

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между ГКУ КК ЦЗН Лабинского
района и образовательными организациями
среднего профессионального образования
на 2018-2019годы

г. Лабинск

«15» декабря 2018 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Лабинского района», именуемое в дальнейшем «Центр занятости населения», в лице руководителя Калашниковой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация среднего профессионального образования», в лице директора Лысенко Николая Федоровича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работников квалифицированных кадрах края, повышению эффективности деятельности профобразования и снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края:

- формирование прогноза дополнительной потребности организаций, для формирования контрольных цифр приема;
- проведение профориентации для молодежи на территории Краснодарского края;
- содействие трудоустройству студентов, выпускников и молодежи.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством О.Ю. Голодец от 18 мая 2017 года № 2 и действующим законодательством в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

- приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
- обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются на рабочих встречах по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи Сторон

От Центра занятости населения

Руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Лабинского района»



Т.М. Калашикова

От Образовательной организации среднего профессионального образования

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств"



Н.Ф. Лысенко

ПЛАН

работы о взаимодействии между ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательными организациями среднего профессионального образования Лабинского района на 2018-2019годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный за подготовку
1.	<p>Проведение мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края и формирование прогноза дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период. Направление итоговых данных в образовательные учреждения среднего профессионального образования.</p> <p>Размещение прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (5 лет) на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (http://www.kubzan.ru).</p>	<p>1 полугодие 2018 года</p>	<p>ГКУ КК ЦЗН Лабинского района</p>
2.	<p>Реализация государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация временных работ для безработных граждан особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (впервые ищущие работу, выпускники); - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (впервые ищущих работу, молодежь) в целях трудоустройства; - организация квотированных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для выпускников инвалидов, молодежи; - организация проведения ярмарок вакансий с целью занятости студентов, выпускников и молодежи на базе образовательных учреждений высшего профессионального образования. Составление графика (ежеквартально). 	<p>2018 – 2019 годы</p>	<p>ГКУ КК ЦЗН Лабинского района</p>

3.	Организация заседаний работы круглого стола по вопросам занятости студентов, выпускников и молодежи.	2018 – 2019 годы ежегодно	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
4.	Организация профориентационной работы со студентами, выпускниками и молодежью.	2018 – 2019 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
5.	Организация работы по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики Краснодарского края.	2018 – 2019 годы	образовательные заведения среднего профессионального образования Лабинского района
6.	Формирование базы вакансий для трудоустройства студентов, выпускников и молодежи, в том числе для прохождения производственной практики и стажировки.	2018 – 2019 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
7.	Предоставление информации в ГКУ КК ЦЗН Лабинского района для организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения о студентах выпускных курсов и выпускниках образовательных организаций, общего и профессионального образования находящихся под риском не трудоустройства (по окончании учебных заведений).	2018 – 2019 годы ежегодно до 1 февраля	образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
8.	Организация информационной работы со студентами о возможностях поиска рабочих мест (как постоянных, так и для прохождения стажировки) посредством Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.kubznan.ru).	2018 – 2019 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
9.	Организация участия учебных заведений в мониторинге потребности отраслевых организаций Краснодарского края в качестве работодателей.	2018 – 2019 годы ежегодно	образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района

10.	Формирование и согласование графика проведения ярмарок вакансий для студентов выпускных курсов среднего профессионального образования.	2018 – 2019 годы ежеквартально	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
-----	--	-----------------------------------	---

От Центра занятости населения

Руководитель государственного
казенного учреждения
Краснодарского края «Центр
занятости населения
Лабинского района»

М. Калашникова



От Образовательной организации среднего профес-
сионального образования

Директор государственного бюджетного профессио-
нального образовательного учреждения Краснодар-
ского края "Вознесенский техникум пищевых произ-
водств»

Н.Ф. Лысенко

