Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
"Вознесенский техникум пищевых производств"

СОГЛАСОВАНО:
Начальник отдела
профессионального образования
министерства образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края
_____ Н.А. Батютина
«12» марта 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ КК ВТПП
_____ М.Ф.Лысенко
«18» декабря 2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств"

на 2017 - 2021 годы

Рассмотрена и одобрена
на заседании Наблюдательного
совета
Протокол № 1
от «11» декабря 2017 года

Рассмотрена и одобрена
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 2
от «18» декабря 2017 года

2017

СОДЕРЖАНИЕ

	Сокращения, принятые в тексте Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	3
	Паспорт программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	3
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК ВТПП	9
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	46
3	Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 годы	48
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	55
5	Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	56
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года, целевые показатели ГБПОУ КК ВТПП	58
7	План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года	64

Сокращения, принятые в тексте Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 годы

ГБПОУ КК ВТПП- государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств"

ФГОС СПО - федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования

ОПОП - основная профессиональная образовательная программа

СПО - среднее профессиональное образование

ППССЗ - программа подготовки специалистов среднего звена

ГИА- государственная итоговая аттестация

СЦК - специализированный центр компетенций

ДЭ - демонстрационный экзамен

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ***ГБПОУ КК ВТПП*** на 2017-2021 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	01 декабря 2017год
Рассмотрение программы коллегиальным органом	18 декабря 2017год
Согласование программы с Наблюдательным советом	11 декабря 2017год
Дата утверждения программы	18 декабря 2017 год
Разработчики программы	Государственное бюджетное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств»
Исполнители программы	Государственное бюджетное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств»
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); – постановление Правительства Российской

	Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»; – закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»; – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»; – Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная

	карта); – Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).
Цель программы	Создание условий для полготовки конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда, умеющих быстро адаптироваться к меняющимся условиям производства, мотивированных на саморазвитие и карьерный рост. Создание мобильной образовательной организации, способной быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.
Задачи программы	– Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП – 50). – Совершенствование системы качества образования в ГБПОУ КК ВТПП. – Создание комплексной системы профориентации школьников и молодежи. – Сопровождение профессиональной карьеры выпускников техникума, удовлетворение потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающих востребованность выпускников. – Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся; – Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

	– Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки. – Создание внутренней системы оценки качества образования и образовательных услуг, в том числе независимой сертификации квалификаций по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей. – Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды техникума. – Создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи. – Модернизация основных и дополнительных образовательных программ и технологий для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения, в том числе через создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании. – Обеспечение условий для инновационного развития техникума, конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы. – Развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности,

	социальная поддержка кадров. – Формирование и реализация востребованной внутренней и внешней системы оценки качества образовательных результатов обучающихся. – Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию. – Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программы	Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программы представлены в Разделе 6 (таблица 6.1)
Сроки реализации программы	Программа рассчитана на период 2017-2021годы. Ее реализация будет осуществляться в два этапа: 1. Подготовительный этап – 2017 год. 2. Реализация основных программных мероприятий – 2018 -2021годы
Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ВТПП. Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ВТПП. Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда. Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: Развитие кадрового

	потенциала ГБПОУ КК ВТПП. Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. Мероприятие 8: Активизация работы специализированного центра компетенций «Холодильная техника и системы вентиляции» ГБПОУ КК ВТПП, трансляция опыта. Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров. Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников. Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования программы составляет 52 453 тыс. рублей, из них: - средства субсидии на исполнение государственного задания – 33 361 тыс.рублей; - внебюджетные источники – 10 922 тыс.рублей; - средства работодателей – 8 170 тыс.рублей

1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития *ГБПОУ КК ВТПП*

1.1. Государственное бюджетное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» создано в соответствии с положением о низших сельскохозяйственных школах и договором от 22.12.1895, заключенного с разрешения Министра Земледелия и Государственных Имуществ, Департаментом Земледелия с дворянином Семеном Ивановичем Болтенковым, как Вознесенская школа садоводства, огородничества и пчеловодства 2 разряда.

Приказом высшего Совета Народного хозяйства от 20.01.1930 № 523 школа реорганизована в Вознесенский сельскохозяйственный техникум эфирно-масличных культур.

Приказом Наркомпищепрома СССР от 22.06.1938 № 690 сельскохозяйственный техникум эфирно-масличных культур переименован в Вознесенский технологический техникум маслодельно-сыродельной промышленности.

Постановлением Краснодарского Совнархоза от 12.12.1962 № 318 Вознесенский технологический техникум маслодельно-сыродельной промышленности переименован в Вознесенский механико-технологический техникум молочной промышленности.

Приказом Минсельхоза России от 20.04.1992 № 250 Вознесенский механико-технологический техникум молочной промышленности реорганизован в Вознесенский колледж молочной промышленности.

Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 10.04.2001 № 355 Вознесенский колледж молочной промышленности переименован в федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Вознесенский колледж молочной промышленности».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 2413-р федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Вознесенский колледж молочной промышленности» передано в государственную собственность Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 16.01.2012 №101«О внесении изменений в уставы учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Краснодарского края», федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Вознесенский колледж молочной промышленности» переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Вознесенский техникум пищевых производств» Краснодарского края.

Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 30.10.2013 № 6499 «О переименовании государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» переименовано в государственное бюджетное

профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств».

Учредителем государственного бюджетного образовательного учреждения Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» (далее - техникум) является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Тип - профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования.

Вид - государственная бюджетная профессиональная образовательная организация.

Организационно-правовая форма– учреждение.

Лицензии на осуществление образовательной деятельности: регистрационный № 06119 от 18 марта 2014 г., серия 23Л01 номер бланка 0003075.

В соответствии с действующей лицензией (бессрочной), образовательная деятельность осуществляется по следующим образовательным программам профессионального образования (специальности) (Таблица 1.):

Таблица 1

№ п/п	Код профессии, специальности	Наименование профессии, специальности	Уровень образования	Присваиваемая по профессии, специальности квалификация
1	2	3	4	5
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	СПО базовая подготовка СПО углубленная подготовка	техник старший техник
2	09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	СПО базовая подготовка СПО углубленная подготовка	техник по информационным системам специалист по информационным системам
3	15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	СПО базовая подготовка СПО углубленная подготовка	техник старший техник
4	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	СПО базовая подготовка СПО углубленная подготовка	техник -технолог старший техник - технолог
5	19.02.07	Технология молока и молочных продуктов	СПО базовая подготовка	техник -технолог
6	19.02.08	Технология мяса и мясных продуктов	СПО базовая подготовка	техник -технолог

7	08.01.08	Мастер отделочных работ	СПО	Монтажник каркасно-обшивных конструкций Облицовщик-плиточник
8	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	СПО базовая подготовка	товаровед-эксперт
9	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	СПО базовая подготовка	техник
11	15.02.13	Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	СПО	техник
12	15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	СПО	техник-мехатроник

В соответствии с лицензией ведется дополнительное образование детей и взрослых по следующим программам профессиональной подготовки:

12901 Кондитер,

16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (со знанием программы 1С Предприятие),

18559 Слесарь – ремонтник,

13319 Лаборант химико-бактериологического анализа,

13265 Лаборант – микробиолог,

16199 Оператор электронно-вычислительных машин,

18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования,

11015 Аппаратчик термической обработки колбасных изделий,

19756 Электрогазосварщик.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 23А01 № 0001512 до 11 мая 2023 года. Перечень аккредитованных направлений подготовки:

8.00.00 Техника и технологии строительства

9.00.00 Информатика и вычислительная техника

15.00.00 Машиностроение

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

1.2. Государственное бюджетное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» является Специализированным центром компетенций "Холодильная Техника и системы кондиционирования"

1.3. Система управления техникума направлена на совершенствование работы по организации образовательного процесса с целью обеспечения реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Управление техникумом осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, локальными актами, регулирующими деятельность всех структурных подразделений техникума. (Схема "Структура управления деятельностью ГБПОУ КК "Вознесенский техникум пищевых производств")

Возглавляет техникум директор, назначаемый на эту должность министерством образования и науки Краснодарского края. ГБПОУ КК ВТПП руководит директор, кандидат сельскохозяйственных наук Николай Федорович Лысенко.

Заместитель директора по учебной работе Римма Анатольевна Ноздринова является руководителем структурного подразделения включающее: учебную часть, очное отделение, заочное отделение, методическую службу, учебно-методические объединения преподавателей по профилям, студенческое научное общество

Заместитель директора по учебно-производственной работе Татьяна Юрьевна Гомелева является руководителем структурного подразделения, включающее: заведующих кабинетами, лабораториями, лаборантов, центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, организация практического обучения, мастерские.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Татьяна Николаевна Краснодымская является руководителем структурного подразделения, включающее: методическое объединение кураторов, общежитие, руководителей клубов, художественного руководителя, библиотеку.

Главный бухгалтер Елена Петровна Лазовская является руководителем структурного подразделения - бухгалтерия.

Заведующий хозяйственной частью Михаил Александрович Синюгин.

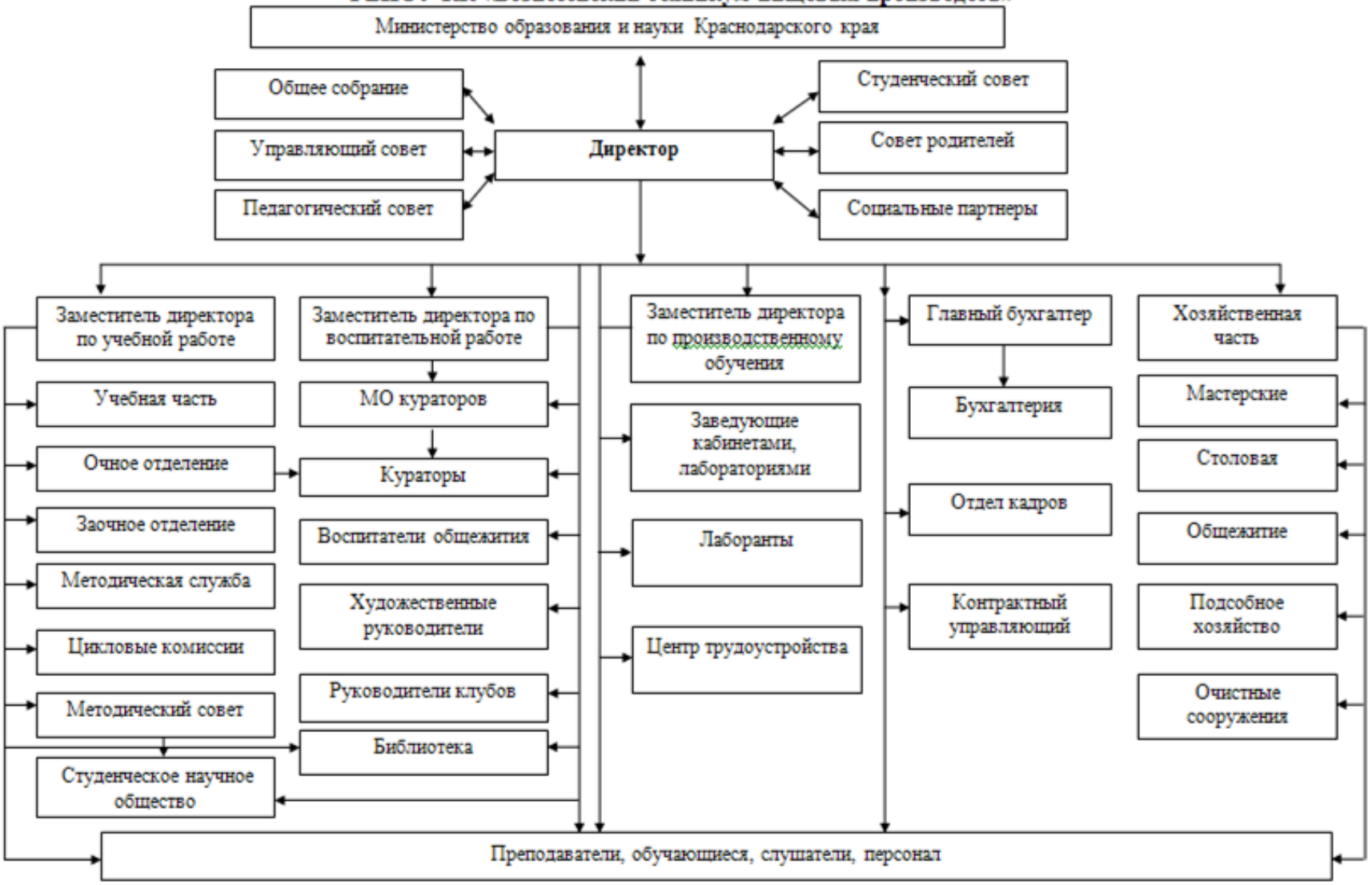
Заведующая библиотекой Елена Петровна Хлапкова

Специалист по кадрам Татьяна Ивановна Горбикова заведует Отделом кадров.

К коллегиальным органам управления техникума относятся:

- Общее собрание работников и представителей обучающихся техникума;
- Управляющий совет техникума
- Педагогический совет,
- Студенческий совет самоуправления,
- Методический совет,
- Совет профилактики,
- Совет отделения и другие коллегиальные органы управления.

Структура управления деятельностью
ГБПОУ КК «Вознесенский техникум пищевых производств»



1.4. Сведения о направлениях и объемах образовательной деятельности

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся
(по состоянию на 01.10.2017)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
				за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения		за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
8.00.00 Техника и технологии строительства	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	74	74	74	0	0	0	0
9.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	49	49	49	0	0	0	0
15.00.00 Машиностроение	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	99	99	99	0	0	0	0
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	70	70	70	0	0	0	0
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	48	48	48	0	0	0	0
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	74	74	74	0	0	0	0
38.00.00 Экономика и управление	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества	25	25	25	0	0	0	0

	потребительских товаров							
на базе среднего общего образования (11 классов)								
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	93	0	0	0	93	93	0
ИТОГО:		532						

Продолжительность учебной недели – в период теоретического обучения 5 дней, в период практического обучения 6 дней. Учебные занятия группируются парами по два часа, продолжительность академического часа - 45 минут. Перемены между сдвоенными занятиями 10 мин.

Приоритетным направлением в деятельности техникума является работа по сохранению контингента обучающихся, решение которой реализуется через следующие формы: повышение доступности и качества образовательных услуг, профилактическая работа по предупреждению неуспеваемости, содействие в адаптации первокурсников к особенностям образовательного процесса, применение новых форм профориентационной работы, повышение престижа Вознесенского техникума пищевых производств в районе, крае и за его пределами, увеличение контрольных цифр приема, открытие более привлекательных для потенциальных потребителей образовательных услуг.

В 2017 году проведен прием по новой специальности:

- Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Продолжает расти интерес студентов к специальностям технического профиля: "Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения", "Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)". Данные специальности выбирают выпускники школ с более высокими средними баллами аттестатов – 3,8.

В ноябре 2017 году проведена процедура лицензирования новых специальностей из списка 50-ти наиболее востребованных:

15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), в соответствии с ФГОС СПО, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1550 от 09.12.2016, зарегистрирован в Минюст России (26.12.2016 № 44976)

15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования, соответствии с ФГОС СПО, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1562 от 09.12.2016, зарегистрирован в Минюст России (22.12.2016 № 44903)

Таблица 1.2

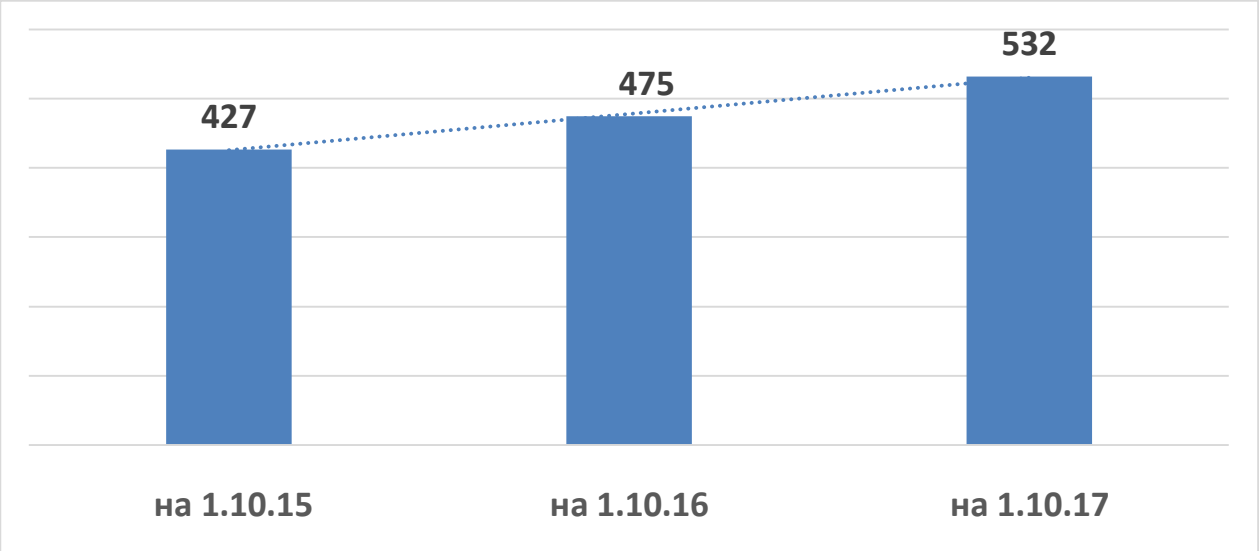
Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.*

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1	**Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего**	6	6	6	7
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	6	6	6	7
2	**Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам** (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	**436**	**427**	**475**	**532**
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	436	427	475	532
2.2.1	за счет средств бюджета	436	427	475	532
	очное обучение	335	336	383	439
	заочное обучение	101	91	92	93
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
3	**Прием** на основные профессиональные образовательные программы	**125**	**150**	**150**	**150**
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	125	150	150	150
2.2.1	за счет средств бюджета	125	150	150	150
	очное обучение	100	125	125	125
	заочное обучение	25	25	25	25
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
4	**Выпуск** по основным профессиональным образовательным программам, всего	**104**	**92**	**81**	**72**
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	104	92	81	72
4.2.1	за счет средств бюджета	104	92	81	72
	очное обучение	76	75	59	56
	заочное обучение	28	17	22	16

4.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
5	**Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)**	0	0	0	0
6	**Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)**	0	0	0	0
7	**Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего**				
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	3	3	3	3
	дополнительных общеразвивающих программам	0	0	0	0
8	**Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего**				
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	67	100	18	30
	по дополнительным общеразвивающим программам	0	0	0	0

**данные представлены в соответствии со статистическим отчетом СПО-1 на 01 октября*

Диаграмма 1



Фактическая численность студентов

На основе приведенных данных таблицы 1.4 можно сделать вывод о динамике роста численности обучающихся по основным профессиональным образовательным программам.

Дополнительное образование за три года по общеразвивающим программам получили

Таблица 1.3

№ п/п	Название программы	Количество слушателей			
		2015	2016	2017	За 3 года
1	Электрогазосварщик	28	-	14	42
2	Оператор ЭВМ со знанием 1:С предприятие	20	-	19	39
3	Лаборант химико – бактериологического анализа	52	18	-	70
	Итого	100	18	33	151

В 2017 году курсы повышения квалификация прошли 15 человек по программе «Обслуживание холодильной техники».

Планируется развитие дополнительного образования по следующим направлениям:

17353 Продавец продовольственных товаров;
034700 Секретарь
21299 Делопроизводитель;
20034 Агент страховой;
26527 Социальный работник;
Основы предпринимательской деятельности
Курс компьютерной грамотности для начинающих
Трехмерная компьютерная графика

1.5 ТН. Общие сведения о социальном положении обучающихся

Таблица 1.4

Показатель	2015	2016	2017
Количество обучающихся очной формы обучения	336	383	439
Доля несовершеннолетних	46 %	44 %	41 %
Доля детей – сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, лиц из их числа	7,7 %	6 %	7 %
Доля опекаемых обучающихся	6 %	4 %	3 %
Доля обучающихся-инвалидов	0,6 %	0,8 %	0,5 %
Доля обучающихся из неполных семей	47,6 %	47 %	45,5 %
Доля обучающихся из малообеспеченных семей (состоящих на учете в соцзащите)	6 %	5,5 %	12,5 %
Доля обучающихся, состоящих на	0,9 %	0,5 %	0,7 %

профилактических учётах в КДН и ЗП и ОПДН			
Доля обучающихся, совершивших правонарушения и преступления	0	0,7 %	0,4 %
Доля обучающихся, охваченных спортивными секциями	62 %	58 %	67 %
Доля обучающихся охваченных кружками художественной самодеятельности, технического и декоративно – прикладного творчества	61%	61 %	62,8 %

Диаграмма 2

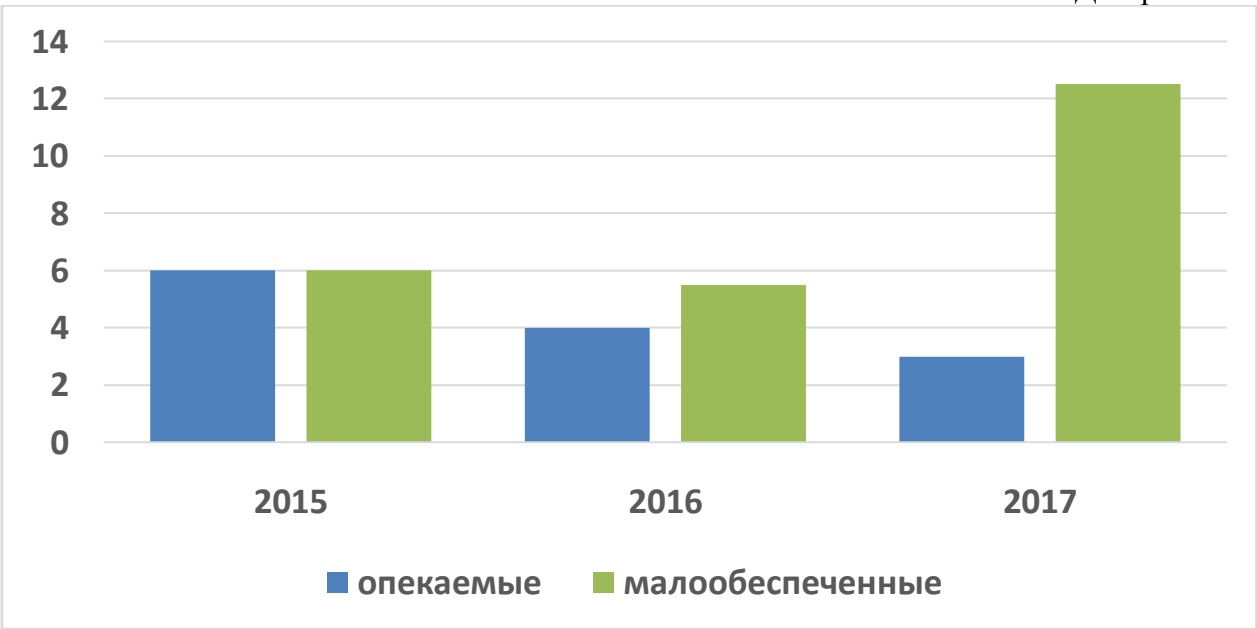


Диаграмма 3

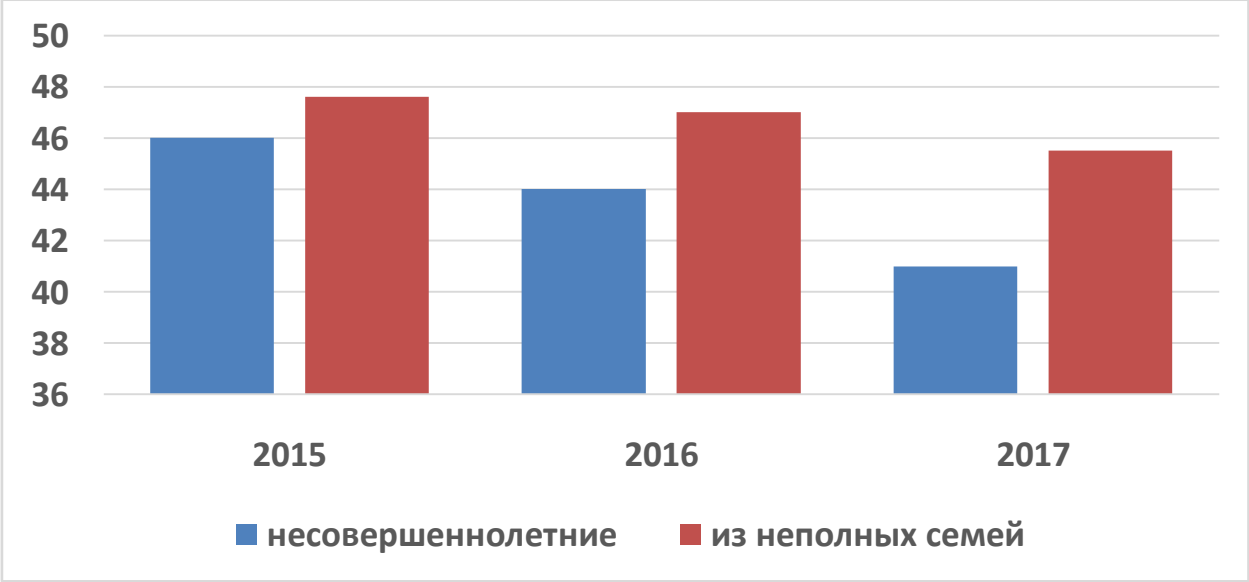


Диаграмма 4

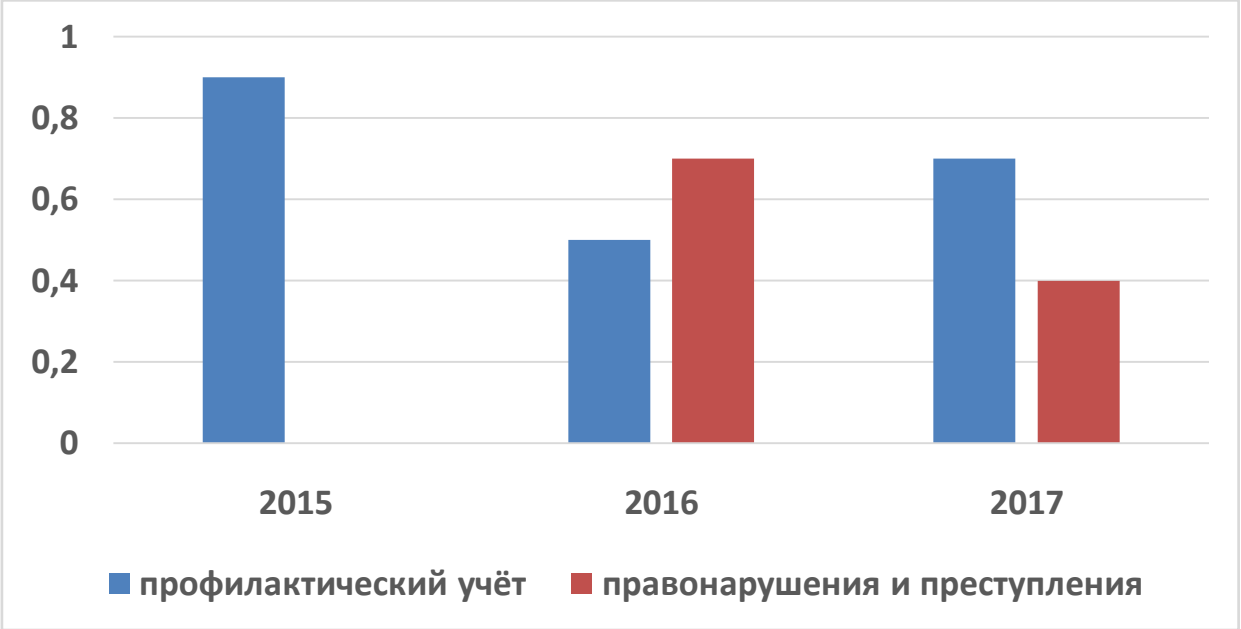
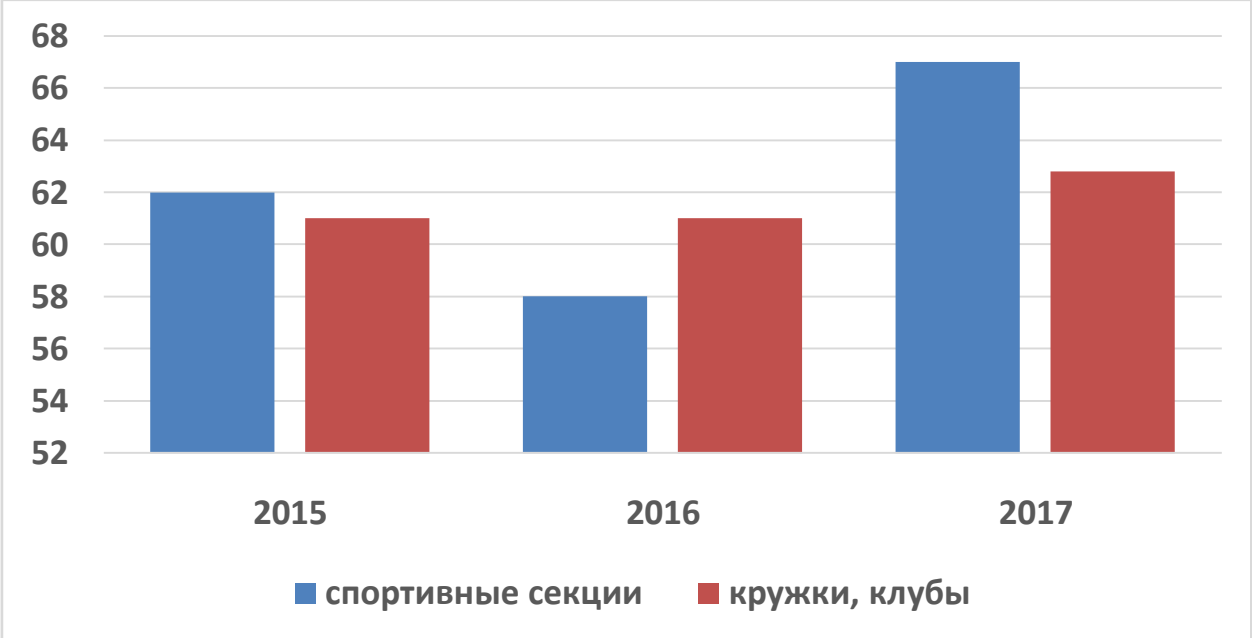


Диаграмма 5



Проанализировав показатели социального положения обучающихся за последние три года, чётко прослеживается тенденция снижения доли несовершеннолетних, опекаемых, инвалидов и обучающихся из неполных семей. В то же самое время существенно увеличилось число обучающихся из малообеспеченных семей, состоящих на учёте в соцзащите.

Выявленная тенденция сокращения негативных явлений в студенческой среде напрямую связана с увеличением числа обучающихся охваченных внеучебной занятостью.

1.6. В целях осуществления эффективной организационно-управленческой деятельности техникума в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами техникума, разработаны и утверждены локальные нормативные акты государственного

бюджетного образовательного учреждения Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств".

В соответствии с приказом ГБПОУ КК ВТПП № 14/3 от 14 января 2014 года утверждены локальные акты, регламентирующие деятельность техникума:

— Устав (в новой редакции). Изменения в устав внесены 19.01.2016, 23.05.2016

— Коллективный договор

— Правила внутреннего трудового распорядка.

— Правила внутреннего распорядка обучающихся.

Положения:

- Положение Об Управляющем совете .
- Положение о Педагогическом совете.
- Положение об очном отделении.
- Положение о заочном отделении.
- Положение о библиотеке.
- Положение об архиве .
- Положение о студенческом общежитии.
- Положение об оплате труда работников.
- Положение о стимулирующих выплатах работникам.
- Положение о критериях оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников.
- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования.
- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.
- Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану.
- Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.
- Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся.
- Положение о порядке организации выполнения и защиты курсовой работы по учебной дисциплине или междисциплинарному курсу.
- Положение о порядке организации выполнения защиты и выпускной квалификационной работы.
- Положение о порядке разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины, профессионального модуля, учебной и производственной практики.
- Положение о порядке перехода обучающихся с платного обучения на бесплатное.
- Положение о порядке предоставления академических отпусков обучающихся.

- Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

- Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся.

- Положение о штабе воспитательной работы

- Правила внутреннего распорядка студенческого общежития

- Положение о порядке оказания платных образовательных услуг.

- Положение о Приемной комиссии.

-Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- Положение о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

- Положение о стипендиальной комиссии.

- Положение о методическом совете.

- Положение о цикловой методической комиссии.

- Положение об учебном кабинете.

- Положение о кураторе .

- Положение о методическом объединении кураторов .

- Положение о Совете профилактики.

- Положение о студенческом научном обществе .

- Положение о стажировке преподавателей

- Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников.

- Положение об охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса.

Наряду с положениями в техникуме разработаны и утверждены правила и инструкции:

- Правила приёма в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» на 2015 год.

- Порядок приёма граждан для обучения по договорам об образовании с юридическими и (или) физическими лицами в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» на 2015 год.

- Правила проживания в студенческом общежитии.

- Инструкции по охране труда и технике безопасности

В соответствии с изменениями в законодательстве были разработаны и утверждены следующие новые локальные акты в течении 2016 года:

- Положение о дистанционном обучении в ГБПОУ КК ВТПП, утверждено приказом директора техникума № 178 от 30.08.2016

- Положение об организации демонстрационного экзамена по методике WORLDSKILLS в ГБПОУ КК ВТПП (Компетенция Холодильная техника и системы кондиционирования), утверждено директором техникума от 22.12.2016

- Регламент демонстрационного экзамена по методике WORLDSKILLS Компетенция "Холодильная техника и системы кондиционирования" утвержден директором техникума от 14.02.2016

В соответствии с изменениями в законодательстве были разработаны и утверждены следующие новые локальные акты в течении 2017 года:

- Положение о порядке формирования , ведения и хранения личных дел обучающихся в ГБПОУ КК ВТПП, утверждено директором техникума от 30.08.2017

- Положение о переводе, отчисления и восстановления в число обучающихся в ГБПОУ КК ВТПП, утверждено директором техникума от 30.08.2017

- Положение о требованиях к составлению учебно-методического комплекса учебной дисциплины, профессионального модуля в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств", утверждено директором техникума от 30.08.2017

- Положение о формировании, ведении и хранении личных дел работников, утверждено директором техникума от 30.08.2017

1.7. В соответствии с требованиями ФГОС СПО по каждой специальности разработаны образовательные программы среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена, включающие: учебные планы; календарный учебный график; рабочие программы учебных дисциплин (модулей); программы учебной практики и производственной практики; оценочные и методические материалы, календарно-тематическое планирование; программу государственной итоговой аттестации, требований к выпускным квалификационным работам, критериев оценки знаний выпускников по специальностям.

<u>08.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА</u>

— 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 29.08.2016, утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016

— 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ОАО «Новокубанскрайгаз»; ОАО «Курганинскрайгаз»; ОАО «Лабинскрайгаз»

<u>09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА</u>

— 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 29.08.2016, утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016

— 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ООО «ПК Чепелев»; ООО «Вознесенский хлебозавод»; ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»

15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ

— 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от 28.08.2015.

— 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

— 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям), базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»; ООО «Экомилк»; ОАО Молочный завод «Гиагинский»; ЗАО «Тбилисский маслосырзавод»

19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ

— 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от 28.08.2015.

Согласованы с социальными партнерами: ООО «ПК Чепелев»; ООО «Вознесенский хлебозавод»; ООО «Лабинский хлебозавод»

— 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

Согласованы с социальными партнерами: ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»; ООО «Экомилк»; ОАО Молочный завод «Гиагинский»; ЗАО «Тбилисский маслосырзавод»

— 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от 28.08.2015.

— 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

Согласованы с социальными партнерами: ОАО «Сочинский мясокомбинат»; филиал "Завод детских мясных консервов "Тихорецкий" АО Данон Россия; ООО "Армавирский мясоконсервный комбинат"

38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

— 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, базовый уровень, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

Согласованы с социальными партнерами: ООО «Агроторг» «Пятерочка», АО "Тандер" филиал в г.Армавир, ЗАО «Лабинский торговый дом».

— 13319 Лаборант химико - бактериологического анализа, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 13319 Лаборант химико - бактериологического анализа, рассмотрено педагогическим советом №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от 28.08.2015.

— 13319 Лаборант химико - бактериологического анализа, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

— 13319 Лаборант химико - бактериологического анализа, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»; ООО «Экомилк»; ОАО Молочный завод «Гиагинский»; ЗАО «Тбилисский маслосырзавод»

— 19756 Электрогазосварщик, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2014 и утверждено приказом директора № 81/6 от 29.08.2014.

— 19756 Электрогазосварщик, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от

28.08.2015.

— 19756 Электрогазосварщик, рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

— 19756 Электрогазосварщик, рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»; ООО «Экомилк»; ОАО Молочный завод «Гиагинский»; ЗАО «Тбилисский маслосырзавод»

— 16199 Оператор ЭВМ (со знанием 1С – предприятие), рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 28.08.2015 и утверждено приказом директора № 86/1 от 28.08.2015.

— 16199 Оператор ЭВМ (со знанием 1С – предприятие), рассмотрено педагогическим советом протокол №1 от 29.08.2016 и утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016.

— 16199 Оператор ЭВМ (со знанием 1С – предприятие), протокол № 1 от 28.08.2017, утверждено приказом директора № 215/2 от 30.08.2017

Согласованы с социальными партнерами: ООО «ПК Чепелев»; ООО «Вознесенский хлебозавод»; ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»

1.8. Методическое обеспечение образовательного процесса формируется в соответствии с порядком установленным в локальных актах ГБПОУ КК ВТПП.

ОПОП ППССЗ СПО по специальностям рассматривается на заседаниях методического совета техникума (с участием ведущих специалистов социальных партнеров), который принимает решение о принятии образовательной программы. Согласовывается с представителями работодателей, которые при положительном заключении на титульном листе ставят подпись о согласовании. Рассмотренная, принятая и утвержденная основная профессиональная образовательная программа представляется на заседание педагогического совета. Руководитель (директор техникума) утверждает ОПОП.

ОПОП по специальностям, реализуемым в техникуме ежегодно обновляется (в части состава дисциплин и профессиональных модулей, установленных в рабочем учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии, перечня литературы) с учетом запросов работодателей, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники и технологий отрасли Краснодарского края.

Рабочие программы, календарно-тематические планы, контрольно-оценочные средства, методические рекомендации по выполнению обучающимися самостоятельной работы разрабатываются по отдельным дисциплинам (модулям), рассматриваются на заседаниях учебно-методических объединениях, согласовываются заместителем директора, представляются на заседание педагогического совета. Утверждает руководитель (директор техникума)

1.9 Руководители структурных подразделений разрабатывают планы работы на учебный год в соответствии с поставленными задачами. В ходе совещания администрации техникума формируется общий План работы ГБПОУ КК ВТПП, включающие основные пункты:

1. Миссия, политика, основные цели и задачи педагогического коллектива ГБПОУ КК ВТПП
2. Организационные мероприятия ГБПОУ КК ВТПП
3. Циклограмма деятельности техникума
4. Планирование работы педагогического совета ГБПОУ КК ВТПП
5. График проведения внеклассных общетехникумовских мероприятий
6. План учебной работы
7. План работы Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству.
8. План повышения квалификации преподавателей
9. План работы «Школы молодого преподавателя»
10. План внутритехникумовского контроля

1.10. Численность сотрудников 64 человека, из них 30 человек педагогические работники, что составляет 46,9 %. Высшее образование имеет 100 % педагогов, из них 1 кандидат сельскохозяйственных наук, 4 Почетные работники СПО, с категориями – 19 человек преподавателей с первой и высшей категориями, что составляет 63,3 % по сравнении с 2015 годом рост на 7,5 %

Ежегодно педагогический коллектив пополняется молодыми кадрами. В настоящее время 17,24% коллектива составляют молодые преподаватели (стаж до 5 лет). Средний возраст 44 года

Таблица 1.5

Сведения о численности и квалификации педагогических работников (по состоянию на 01.10.2017)

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники **всего:**	30	29	1	7	12	11
	в том числе:						
1.1	основные	26	25				

1.2	совместители:						
	внутренние	4	4		3	1	-
	внешние	-	-	-	-	-	-
2	**Основные** педагогические работники (без совместителей):	26	26		4	11	11
2.1	педагог-психолог	-	-	-	-	-	-
2.2	социальный педагог	-	-	-	-	-	-
2.3	воспитатели	1	1	1	-	-	1
2.4	преподаватели	25	25	-	4	11	10
2.5	мастера производственного обучения	-	-	-	-	-	-

Кадровая политика техникума нацелена на сохранение высокого общекультурного, образовательного, научно - методического и профессионального уровня педагогических кадров. Система работы с педагогическими кадрами ГБПОУ КК ВТПП включает следующие направления:

– Организация и проведение аттестационных процедур. Отмечается рост уровня профессионально-педагогической компетенции работников, что подтверждает показатели, представленные в таблице 1.6

Таблица 1.6

Распределение по уровню квалификации, чел.	2015	2016	2017
Всего	33	31	30
Уровень квалификации	20 (55,8 %)	18 (58,1%)	19 (63,3%)
Высшая	7 (29,4)	6(19.4%)	7 (23,3%)
Первая	9 (26,5%)	12 (38,7%)	12 (40%)
Соответствие	6	8 (25,1%)	5(16,6 %)

Диаграмма 6

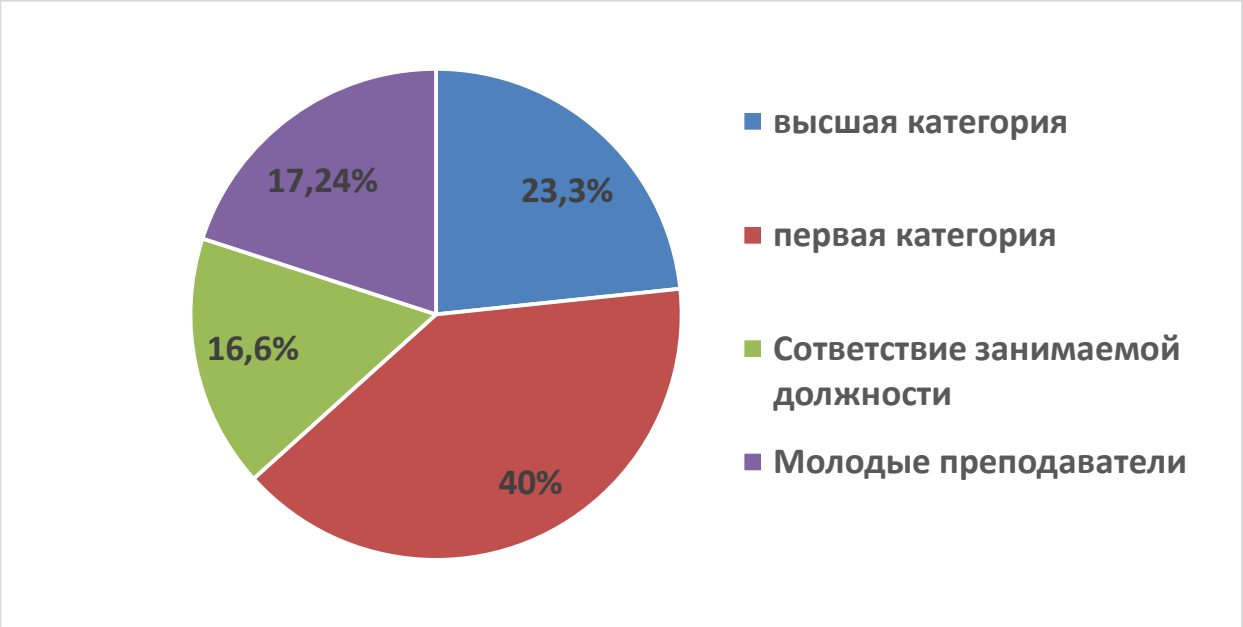
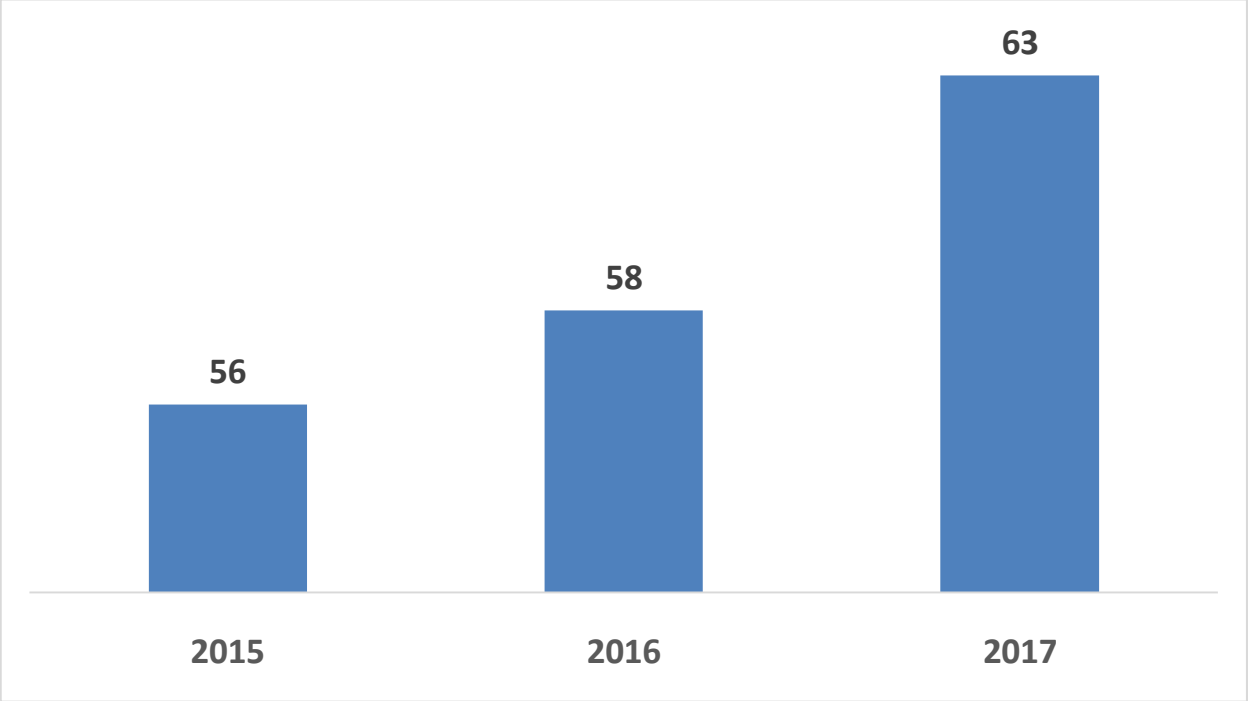


Диаграмма 7

Распределение по уровню квалификации на 01.10.2017



Распределение по уровню квалификации

– Ведется систематическая работа по повышению квалификации и профессиональной переподготовки педагогического персонала, а также профессиональной стажировки в учреждениях, организациях и на предприятиях социальных партнѐров.

– Реализуется программа формирования кадрового резерва, привлечение молодых педагогов из числа успешных выпускников техникума. (50% из числа молодых преподавателей).

– Действует "Школа молодого педагога"

– Развитие системы мотивации педагогических работников (в том числе доведения уровня заработной платы до средней в отрасли 25 000 рублей), обеспечивающей эффективное участие в исследовательской и инновационной деятельности, конкурсах и практических проектах.

ЗАДАЧА:

-привлечение и закрепление специалистов с опытом работы на производстве по новым направлениям подготовки, повышение квалификации в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО

- создание социально-психологической службы

- продолжить переподготовку педагогических работников по обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья

1.11. Основной целью профориентационной работы техникума является привлечение преподавательского состава, а также обучающихся техникума к активному участию профессиональной ориентации молодежи.

Профориетационная работа ведется по следующим направлениям:

1. Профессиональное просвещение.

- проведение бесед для учащихся 8-9 классов по профессиональному самоопределению и информированию о специальностях, реализуемых в техникуме, организация тематических экскурсий;

-активизация интереса учащихся к выбору специальности: День открытых дверей, Презентации специальностей, выставки, мастер – классы, Интернет – ресурсы;

-работа с родителями учащихся по вопросам профессионального самоопределения;

- организация проведение встреч с преподавателями техникума, успешными выпускниками техникума;

- изготовление рекламных материалов;

- заключение договоров о сотрудничестве в области профориентационной работы со школами края;

- информирование о правилах приема в техникум;

- организация классов предпрофильной подготовки на базе техникума.

2. Профессиография.

3. Профессиональная консультация.

Анализ профориентационной работы за 2016-2017 учебный год показал, что педагогическим коллективом была выполнена профориетационная работа в полном объеме в соответствии с планом работы Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству.

Ярмарки вакансий, участие в мероприятиях посвященных Дню города Лабинска и ст. Вознесенской, проведение открытых уроков и мастер – классов в школах среди учащихся 8 – 9 классов. Более 2000 учащихся получили консультацию о реализуемых специальностях в техникуме.

Проведены Дни открытых дверей для директоров школ Лабинского, Мостовского и Курганинского районов.

В рамках проведения II регионального чемпионата Worldskills техникум посетило более 500 учащихся школ Лабинского, Мостовского и Курганинского района, более 50 человек воспитанников МДБОУ комбинированного вида №3 ст. Вознесенской. Организовано проведение круглого стола с участниками II регионального чемпионата Worldskills**,** социальными партнерами Сервис ЮГ ККМ, ООО ГПК ЛЭНД, Лабинский центр профориентации, ГКУ КК «Центр занятости населения Лабинского района», а также специалистами Управления образования Лабинского и Мостовского районов.

Летом 2017 года организован первый в МО Лабинский район профильный лагерь для учащихся 1-4 классов Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения СОШ №28 имени Героя России С.Н.Богданченко ст.Вознесенской. В период с 16.06. 2016г по 30.06.2016г мастер классы, викторины и другие мероприятия посетило 120 учащихся 1- 4 классов СОШ № 28.

В 2016 – 2017 году в рамках сетевого взаимодействия и в соответствии с учебными планами Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения СОШ № 28 имени Героя России С.Н.Богданченко ст.Вознесенской и техникума организована профильная подготовка учащихся 9х классов (46 человек) по реализуемым специальностям.

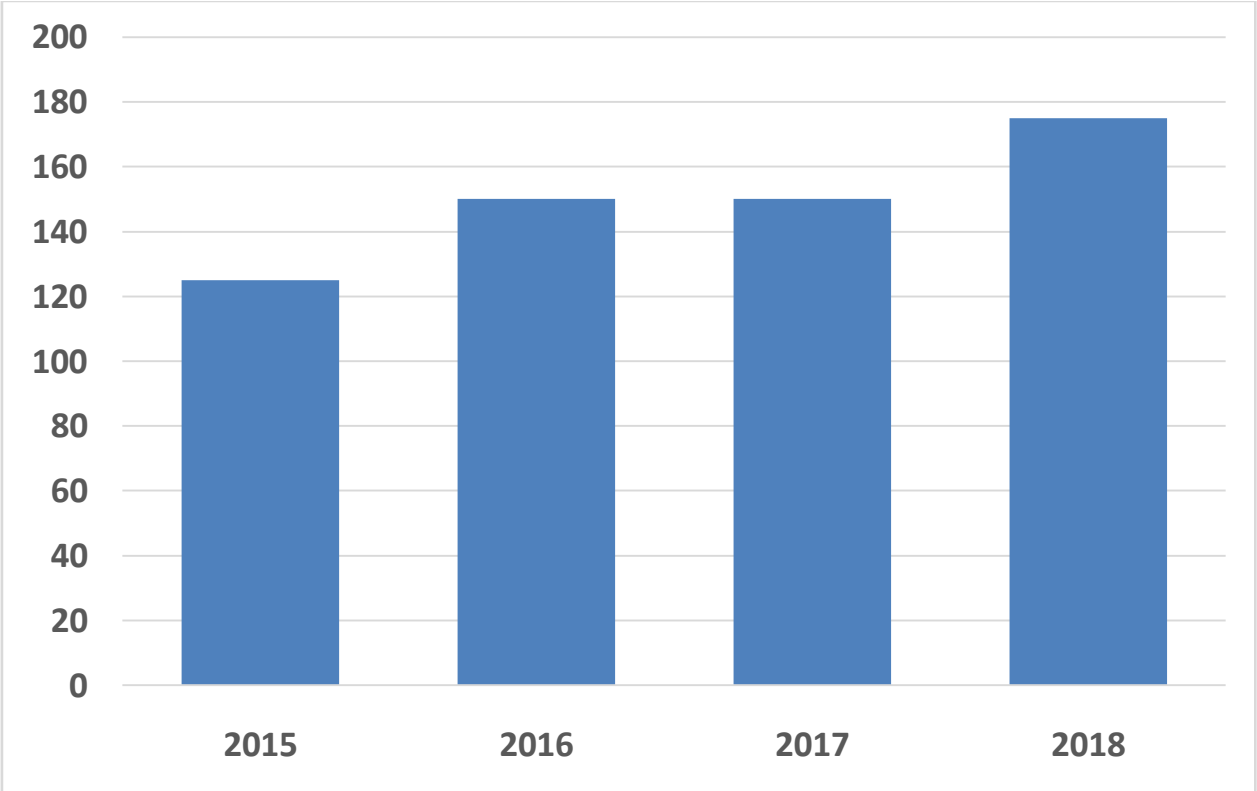
Анализ работы приемной комиссии в 2017 году показал:

Количество поданных заявлений – 139

Количество принятых на обучение-125

Выполнение контрольных цифр приема

Диаграмма 8



1.12. В техникуме ведется систематический мониторинг качества обученности.

Основными критериями оценки качества подготовки специалистов являются:

- высокий уровень требований, предъявляемых к обучающимся в соответствии с ФГОС СПО;
- результаты учебной деятельности обучающихся на каждом этапе обучения;
- степень подготовленности выпускников к самостоятельной работе по приобретаемой специальности.

Результаты итоговой государственной аттестации выпускников

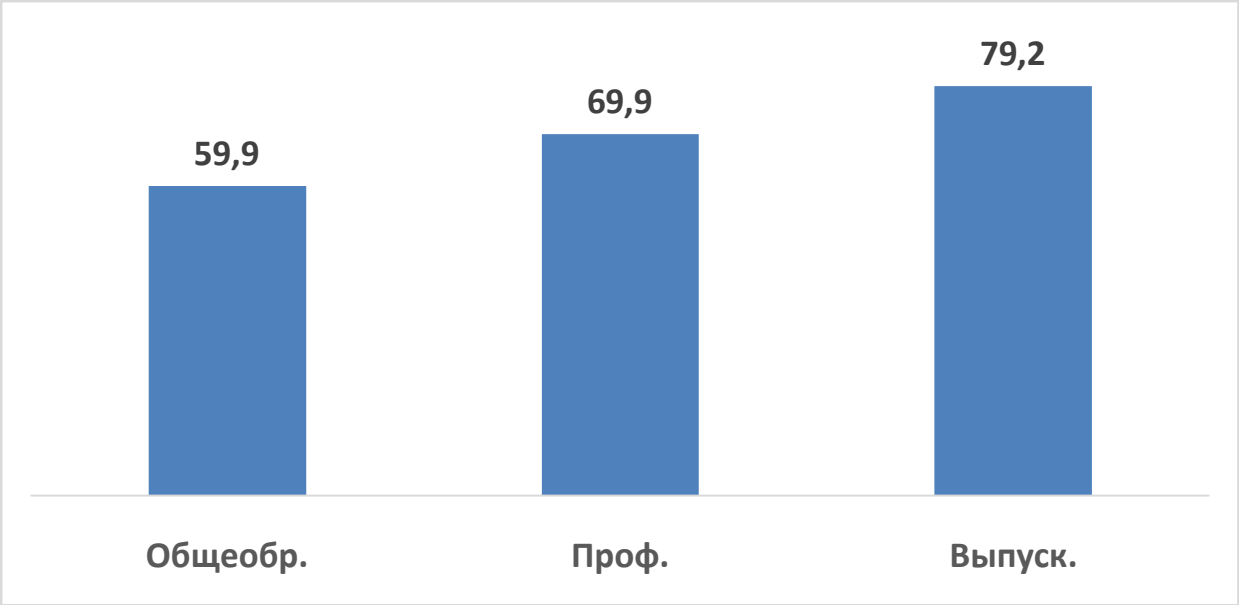
Таблица 1.7

Код и наименование специальности	2014		2015		2016		2017	
	средний балл	качест-венный балл,%	средний балл	качест-венный балл,%	средний балл	качест-венный балл,%	средний балл	качест-венный балл,%
очная форма обучения								
19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	-	-	4,4	84,2	-	-	-	-
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	4,1	76,9	4,4	88,5	4,3	86,6	4,4	83,3
19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	4,1	67,3	4	100	-	-	4,1	69
15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	4,2	81,2	4,3	89,7	-	-	4,36	81,8
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-	-	-	-	4	66,7	-	-
09.02.08 Информационные системы (по отраслям)	-	-	-	-	4,3	90	-	-
Всего по очной форме обучения	4,2	82,9	4,3	88	4,2	80	4,3	78,6
заочная форма обучения								
19.02.07	4,3	100	4,5	88,2	4,4	91	4,4	81,3

Технология молока и молочных продуктов								
Всего по ПОУ	4,3	91,5	4,4	88,1	4,3	82,7	4,4	79,2

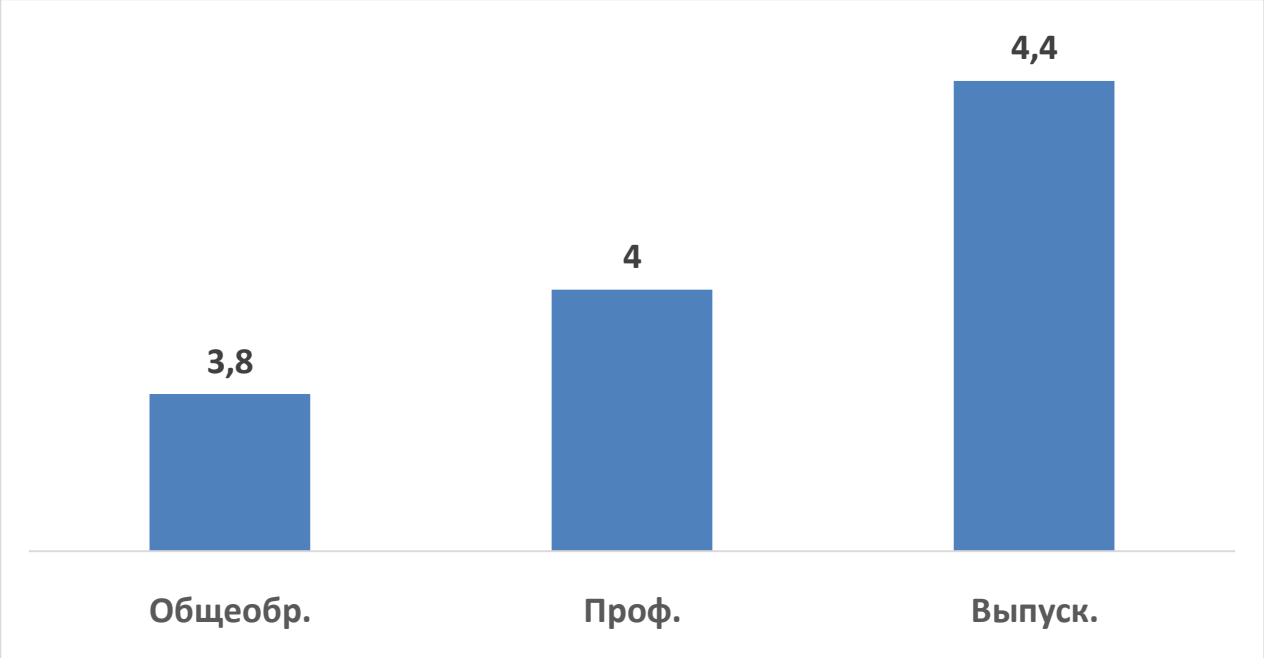
Качество обучения (Выпуск 2017 год)

Диаграмма 9



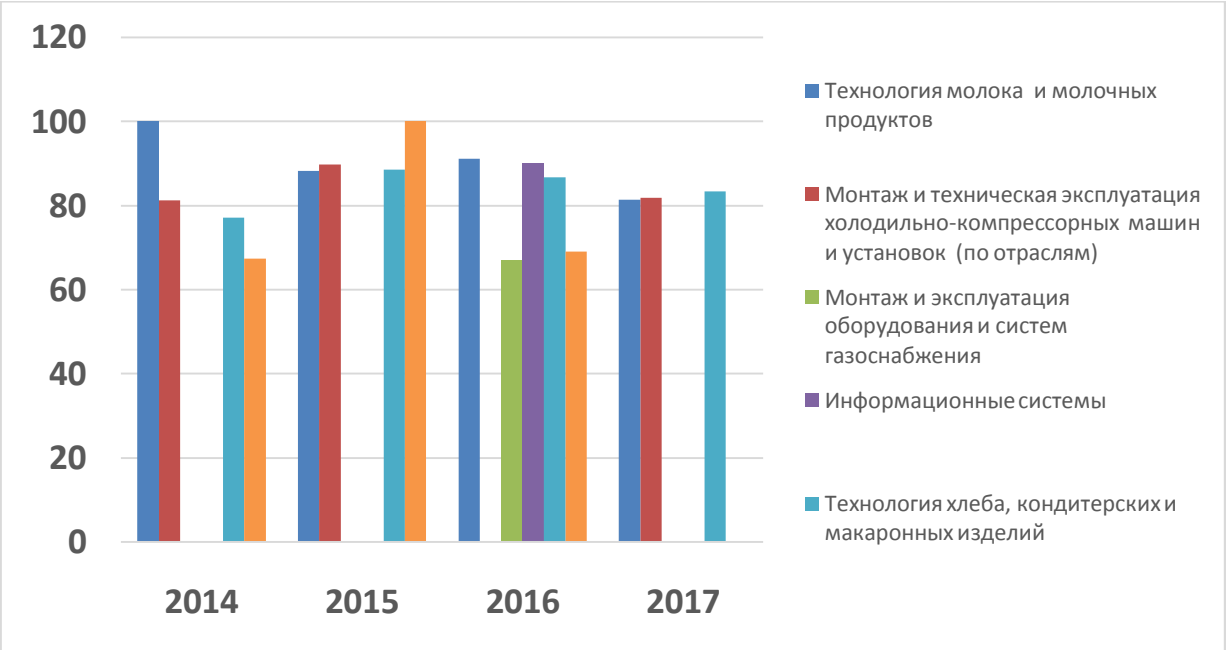
Средний балл (выпуск 2017 год)

Диаграмма 10



Сравнительный анализ результатов ГИА по специальностям

Диаграмма 11



Результаты демонстрационного экзамена по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям), в рамках государственной итоговой аттестации 2017 года, проведенного по стандартам Ворлдскиллс Россия, по компетенции «Обслуживание холодильной и вентиляционной техники»:

В демонстрационном экзамене принимало участие 18 студентов техникума из 24 выпускников по данному направлению. На площадке работали внешние эксперты.

Изменения в задание для демонстрационного экзамена были внесены единые для всей России по согласованию с главным национальным экспертом: модуль 1 - изменены размеры теплообменника с целью сокращения затрат на расходные материалы, объем работ при этом не изменился.

На площадке демонстрационного экзамена была организована видеотрансляция в режиме онлайн, на сайте ВТПП

Количество обучающихся - 24 человека

Количество обучающихся, принявших участие в ДЭ - 18 человек (75%)

Средний балл участников ДЭ по компетенции (по стране) - 36,97

Средний балл участников ДЭ по компетенции (ГБПОУ КК ВТПП) - 44

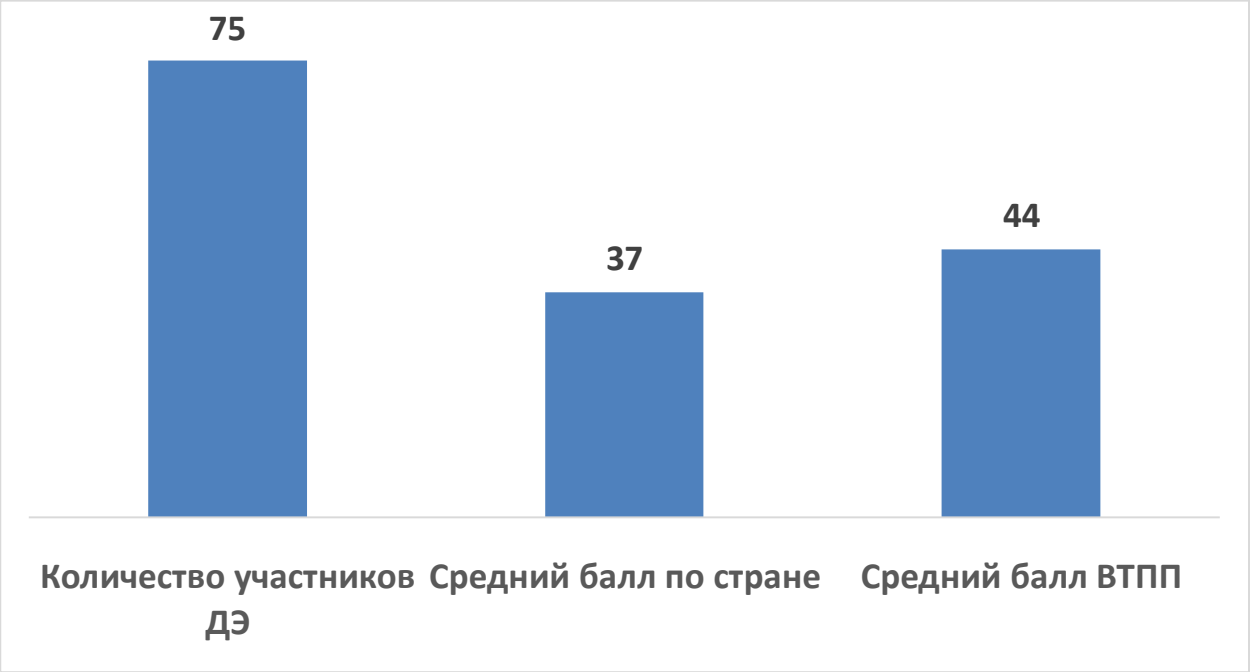
Балл медальона Финала национального чемпионата по компетенции -50,74

Балл участника выше медальона у 7 студентов

Самый высокий балл - 77,61; Самый низкий- 23,86

В рейтинге по стране : 2, 12, 18,19, 22...79 место из 107 участников

Диаграмма 12



Качество подготовки специалистов подтверждают и результаты участия студентов в профессиональных олимпиадах, конкурсах различного уровня. Для выявления и развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности в техникуме действует научное студенческое общество «ТОПЭК».

В целях выявления талантливой молодежи, распространения лучшего опыта подготовки кадров по профессиям и специальностям обучающиеся техникума ежегодно принимают участие в международных, всероссийских и краевых олимпиадах, конкурсах:

— Международная Олимпиада по основам наук;

— Межрегиональная студенческая он-лайн НПК «Пищевые технологии» на тему «Управление качеством выпуска пищевой продукции» г. Симферополь;

— Всероссийский Социальный проект «Страна талантов» по Всероссийской Предметной Олимпиаде по общеобразовательным дисциплинам;

— НПК студентов техникума «Молодые исследователи Кубани»;

— Всероссийская дистанционная олимпиада «Линия знаний» по укрупненным группам специальностей и др.

— Краевая студенческая конференция «Инновационные проекты в профессиональной деятельности обучающихся» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Краснодарского края;

— Всероссийской студенческой научно - практической конференции «Научное сообщество студентов XXI века»;

— Всероссийский смотр-конкурс курсовых работ г. Стерлитамак;

— Всероссийская студенческая научная конференция «Молодежный потенциал 21 века: ступени познания»;

— Молодежный конкурс «Кубанская школа инноваторов»;

— Всероссийский конкурс видеороликов по профессиональному самоопределения «Zасобой»;

— Губернаторский конкурс молодежных инновационных проектов «Премия IQ года» в 2017 году

— 3-и Всероссийские соревнования в сфере ИКТ Honor Cup 2017;

— Всероссийская олимпиада научно-образовательного центра «Эрудит»;

— 1 межрегиональная научная студенческая конференция «Движение Worldskills –путь к успешной карьере»;

— Открытая олимпиада среди обучающихся ПОО Краснодарского края, проводимой в рамках работы «Инновационной площадки»;

— Всероссийской студенческой научной конференции «Юные исследователи России: энциклопедия будущего успеха»

21-22 ноября 2017 года студентка 4 курса Манько Ольга принимала участие в отборочных соревнованиях регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Woldskills Russia) Краснодарского края по компетенции «Кондитерское дело».

В рамках движения WSR в январе 2017 года на базе Вознесенского техникума была организована площадка и проведен региональный чемпионат WORLDSKILLS «Молодые профессионалы» по компетенции "Холодильная техника и Кондиционирование" при поддержке партнеров Чемпионата: ООО ЭнергоКомплект Северо-Запад, ООО Данфосс, ГПК Лэнд. По итогам чемпионата студенты техникума, обучающиеся по специальности Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) стали победителями и призерами: Леушин Александр, студент 4 курса – 1 место, Шамраев Никита, студент 2 курса - 2 место и Безгин Алексей, студент 3 курса – 3 место.

В мае 2017 года студент 2 курса Шамраев Никита стал победителем финала V национального чемпионата «Молодые профессионалы» Worldskills Russia и чемпионата ЕвразЭС 2017 по компетенции “Холодильная техника и системы кондиционирования»

С 16- 19 мая 2017 года студентки специальности 19.02.07 «Технология молока и молочных продуктов» Бросалова Марина и Раева Анна принимали участие в интерактивной площадке «Сыры Кубани» V национального чемпионата «Молодые профессионалы» Worldskills Russia в Краснодарском крае.

Студент 1 курса по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) Стешенко Ярослав занял 2 место в компетенции «Прототипирование» II регионального чемпионата Worldskills.

21 октября 2017 года студентка 2 курса Раева Анна принимала участие в отборочном этапе к Региональному чемпионату «Молодые профессионалы» Worldskills Russia по компетенции Лабораторно - химический анализ в Краснодарском крае в 2018 году.

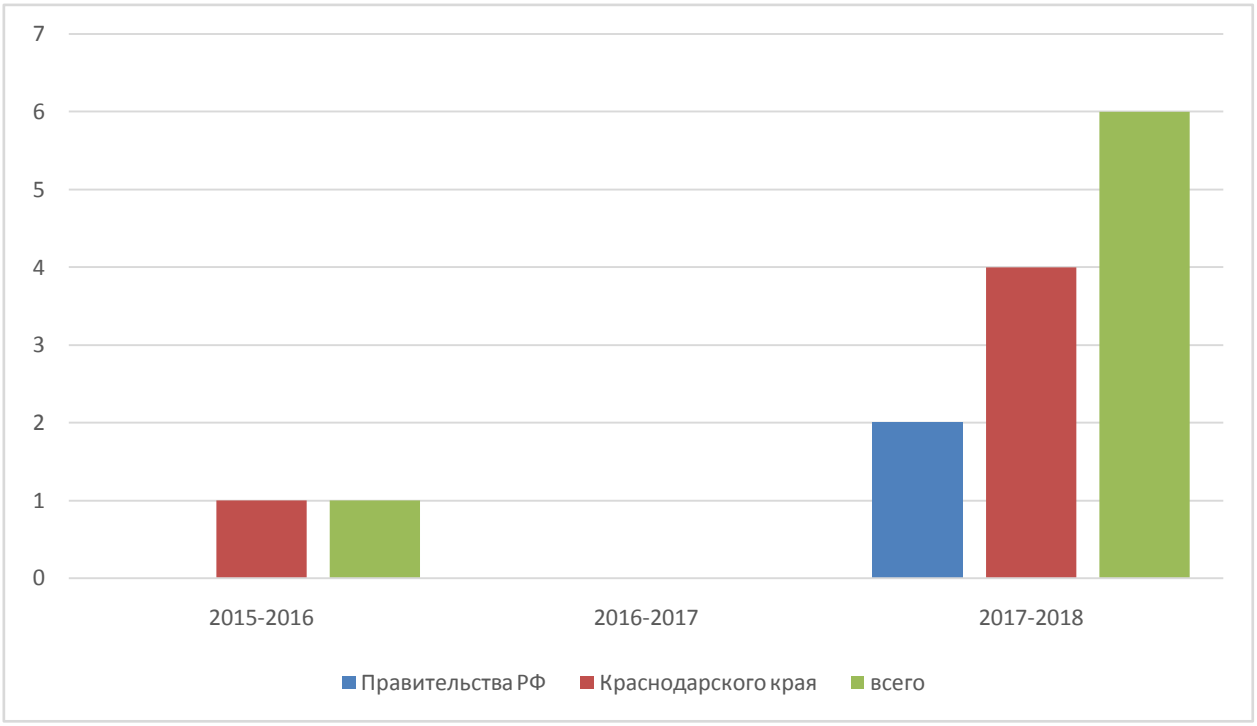
В апреле 2017 года студент 4 курса Леушин Александр принял участие и стал победителем в международной тренировке Worldskills по компетенции "Холодильная техника и Кондиционирование", которая

состоялась на базе Промышленного и Торгово-технического Колледжа Гуанчжоу, Китай.

В 2013 году в конкурсах приняли участие 42 обучающихся, в 2014 - 38, в 2015 году - 173 обучающихся, в 2016 году - 366 обучающихся, в 2017 году - 373 обучающихся приняли участие в 35 конкурсах и олимпиадах, из них 165 человек стали дипломантами, лауреатами и победителям.

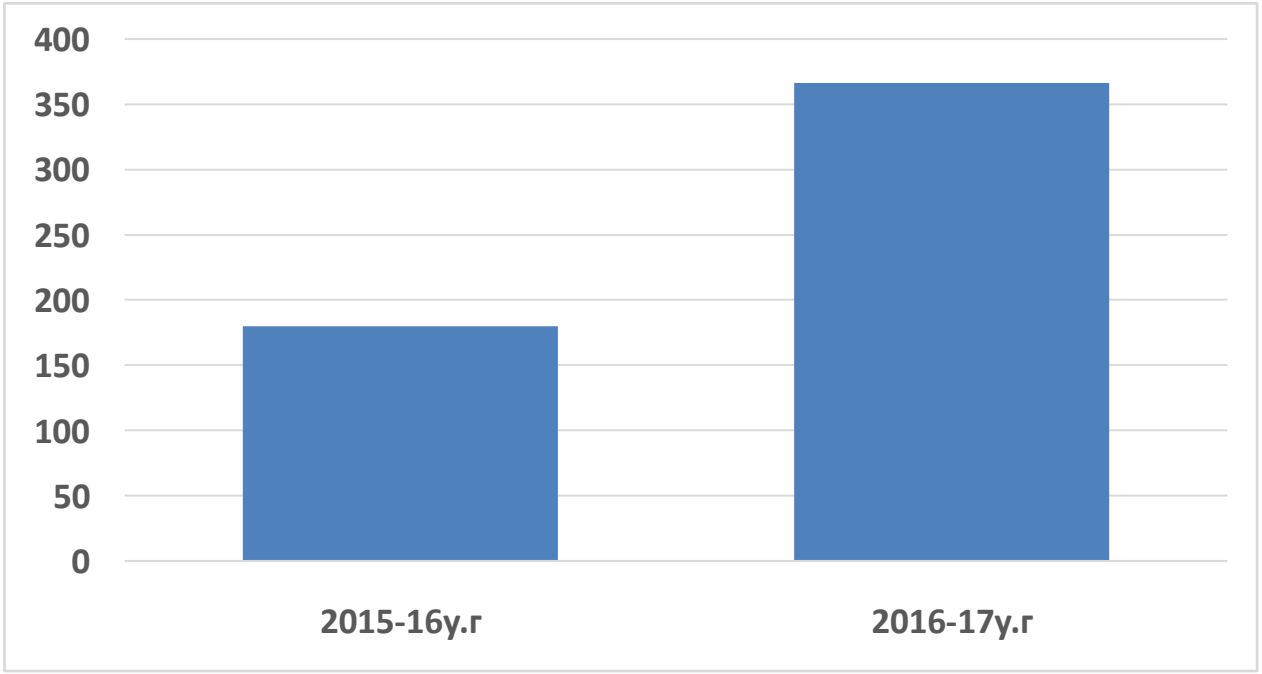
Достигнутые результаты позволили обучающимся стать стипендиатами Правительства РФ (2015-2016 уч.год - 1 студент, 2017-2018 - 2) и стипендиатами Краснодарского края для талантливой молодёжи (2015-16 уч.год -1, 2017-18 уч.г. -4).

Диаграмма13



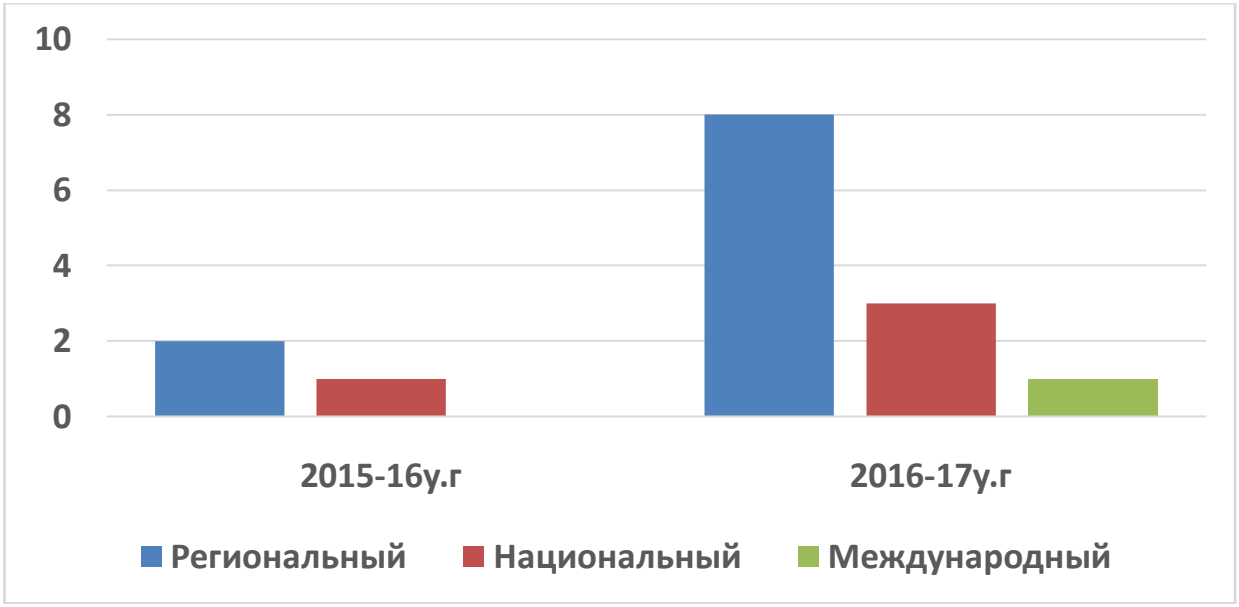
Количество участников

Диаграмма 14



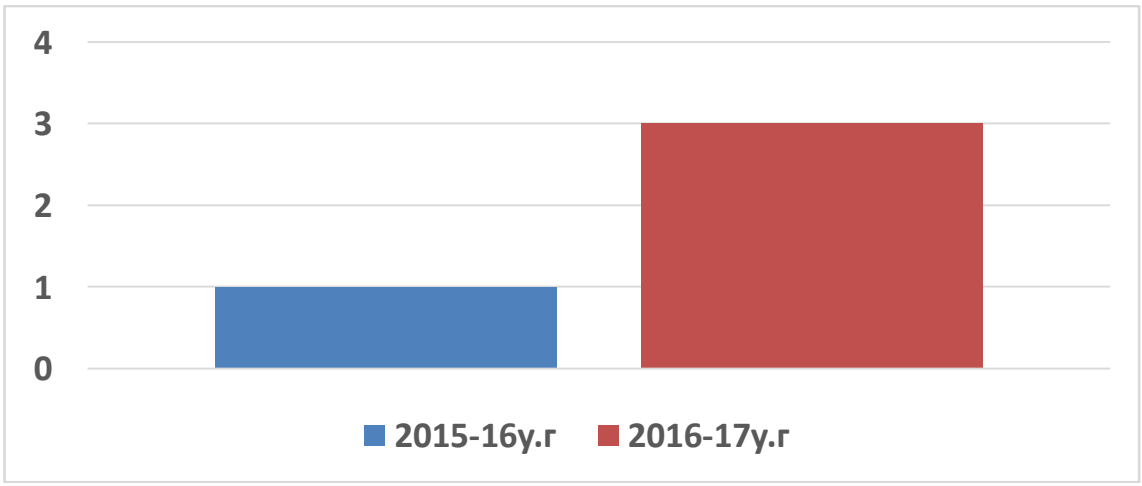
Победители и призеры

Диаграмма15



В составе национальной сборной WorldSkills

Диаграмма 16



Высокий уровень профессионализма педагогов подтверждают участие и победы в профессиональных образовательных конкурсах, конференциях:

– Краснодымская Т.Н. призер межрегиональной педагогической конференции «Внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс» Научно-методического центра довузовского профессионального образования Краснодарского края;

– Мальцев Ю.А. призер в региональной научно-практической конференции «Шаг в науку» ФБОУ ВПО «Адыгейский государственный университет» с проектом «Применение информационно-комуникационных технологий в урочной и внеурочной деятельности».

– В 2015 и в 2016 годах команды преподавателей под руководством Семенец Н. И., Гомелевой Т.Ю., Ноздриновой Р.А. представляли свои инновационные проекты на очном этапе краевого конкурса «Инновационный поиск».

– Ежегодно преподаватели техникума принимают участие в краевых конкурсах педагогического мастерства «Преподаватель года и «Педагогический дебют». Преподаватели Пшеничная Н.С. и Енихина Т.Н. показали высокие результаты в краевом конкурсе «Педагогический дебют» 2016 и 2017, выйдя на очный этап конкурсного отбора. В 2017 году преподаватель Сапелкина А.Л. стала лауреатом второго этапа краевого конкурса «Преподаватель года».

– Сапелкина А.Л. стала победителем в международном конкурса эссе «Моя педагогическая философия», проводимым изданием «Профобразование».

Трудоустройство выпускников входит в число наших приоритетных задач. Действует Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников. Центр отслеживает карьерный рост выпускников в течение трех лет и при необходимости им оказывается содействие в поисках новой работы.

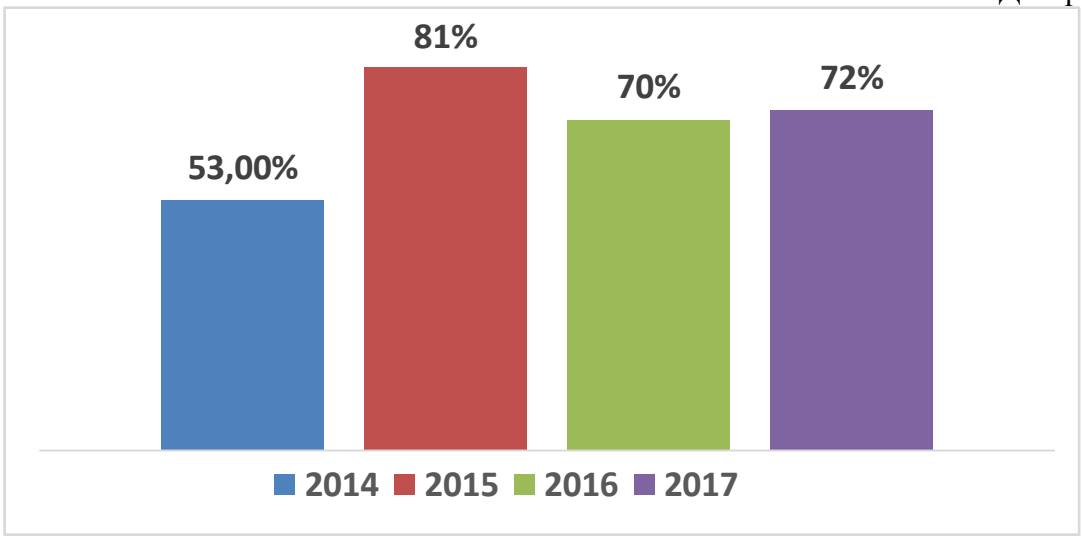
Выпускники техникума успешно трудятся на предприятиях и организациях соответствующего профиля. Техникум следит за карьерным ростом своих выпускников, работающих на перерабатывающих предприятиях края и ЮФО.

Таблица 1.8

№ п/п	Направление дальнейшего трудоустройства выпускников	2014	2015	2016	2017
1	Трудоустроены	40	54	41	40
2	Призваны в ряды ВС РФ	23	11	13	9
3	Продолжили обучение в вузе	0	6	0	0
4	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	13	4	5	7
5	Не трудоустроены	0	0	0	0
6	Всего	76	75	59	56

Трудоустройство выпускников

Диаграмма 17



Социальные партнеры техникума являются лучшими предприятиями в различных отраслях переработки:

1. ОАО Кондитерский комбинат «Кубань»
2. ООО «Вознесенский хлебозавод»
3. ООО «Лабинский хлебозавод»
4. ООО «Газстройкомплекс»
5. ОАО «Новокубанскрайгаз»
6. ОАО «Курганинскрайгаз»
7. ОАО «Лабинскрайгаз»
8. ЗАО «Тбилисский маслосырзавод»
9. ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»
10. ООО «Экомилк»
11. ОАО Молочный завод «Гиагинский»
12. ОО «СИМ – СТРОЙ»
13. ИП Дядюра О.Н.
14. ООО «Хладокомбинат»
15. АО «Тандер» Армавирский филиал
16. ИП Недоступов Я.А.
17. ОАО «Сочинский мясокомбинат»
18. ООО ГПК «ЛЭНД»
19. ООО «Агроторг» «Пятерочка»
20. ЗАО «Лабинский торговый дом»
21. АО фирма «Агрокомплекс» им. Н.И. Ткачева

1.13 Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» ведет подготовку специалистов по 7 специальностям. Для ведения образовательной деятельности создана соответствующая требованиям ФГОС СПО материальная база.

Техникуму принадлежит на праве постоянного (бессрочного) пользования земельный участок, с расположенными на нем зданиями и сооружениями, находящимися в оперативном управлении:

– учебный корпус №1, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778569, от 15.07.2013 года;
– учебный корпус №2, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778545, от 12.07.2013 года;
– учебный корпус №3, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778573, от 15.07.2013 года;
– учебно-производственный корпус, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778568, от 12.07.2013 года;
– общежитие на 515 мест, свидетельство о государственной регистрации права 23- АЛ № 778544, от 12.07.2013 года;

– библиотека, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778570, от 15.07.2013 года;
– мини-завод лаборатория, свидетельство о государственной регистрации права 23- АЛ № 778547, от 12.07.2013 года;
– мастерская, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778574, от 15.07.2013 года;
– механическая мастерская, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778574, от 12.07.2013 года;
– столовая с актовым залом, столовая - дискотека, свидетельство о государственной регистрации права 23- АЛ № 778571, 23- АЛ № 778572, от 16.07.2013 года;
– музей, свидетельство о государственной регистрации права 23-АЛ № 778543, от 12.07.2013 года.

Имеющиеся в образовательном учреждении площади отвечают санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям.

Для ведения образовательной деятельности в зданиях учебного корпуса имеется 48 аудиторий, из них 5 компьютерных, 9 лабораторий, цех по переработке мяса и производству мясных продуктов, мини-завод по переработке молока, цех по производству хлеба и хлебобулочных изделий, слесарно – механические мастерские, сварочный участок, заготовительная мастерская, учебно – тренировочный полигон по отработке навыков выполнения газоопасных работ, полигон разработки бизнес – приложений, полигон проектирования информационных систем, студия информационных ресурсов. Большинство кабинетов оснащено техническими средствами обучения.

1.14 Целями воспитательной работы в техникуме являются: формирование ответственности поведения, умения противостоять чуждым идеям и асоциальным проявлениям; развитие навыков здорового образа жизни, самодисциплины; формирование любви к Родине и гордости за свою страну; формирование у обучающихся системы знаний о роли личности в истории и ее ответственности за мир, природу, окружающую среду, гражданское общество, коллектив, свою семью, за самого себя.

Направления воспитательной работы: гражданско-патриотическое воспитание, духовно-нравственное воспитание, формирование здорового образа жизни и приобщения к массовым занятиям физкультурой и спортом, экологическое воспитание, профилактическая работа, работа с семьей, социальная защита детства.

В техникуме выпускается периодическая печатная студенческая газета, отражающая все стороны воспитательной работы.

Организована работа более 20 объединений по интересам (предметные кружки, клубы), работает киноклуб и 6 спортивных секций. К руководству спортивных секций привлекаются опытные тренеры из спортивных школ г. Лабинска, которые выезжают в учебное заведение. Спортивные секции посещает 67 % обучающихся. В спортивных и культурно – массовых мероприятиях принимают участие до 100 % студентов.

Доля студентов, совершивших преступления и правонарушения уменьшается, несчастных случаев и травм на территории техникума нет.
Постоянно ведётся работа с родительской общественностью, регулярно проводятся родительские собрания, законные представители привлекаются к участию в мероприятиях, спортивны соревнованиях и творческих конкурсах.

Степень удовлетворённости родительской общественности качеством воспитательной работы близка к 100 %.

Подписаны договоры о сотрудничестве по организации культурной и спортивно – массовой работы с Центром культуры и досуга ст. Вознесенской и спортивной школой смешанных единоборств Лабинского района.

1.15 Поставленные задачи на период 2015-2017 гг. были выполнены. За данный период были достигнуты положительные результаты:

- Отмечается рост численности обучающихся свыше 500 человек
- Проведена процедура лицензирования четырех новых специальностей, в том числе двух из перечня наиболее востребованных и перспективных (топ-50)
- Нормативно – правовую базу техникума в соответствие с требованиями федерального и краевого законодательства
- Создание на базе ГБПОУ КК ВТПП СЦК по компетенции “Холодильная техника и системы кондиционирования»
- Успешно проведена апробация демонстрационного экзамена
- Создано и действует учебно-производственное подразделение по производству и переработке сельско-хозяйственной продукции
- Использование электронной библиотеки
- В рамках программы "Доступная среда" создан безбаръерный доступ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Активное участие обучающихся в региональных, национальных и отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по востребованным и перспективным профессиям и специальностям
- Победы в региональном и национальном чемпионатах Worldskills Russia «Молодые профессионалы» и чемпионате ЕвразЭС 2017 по компетенции “Холодильная техника и системы кондиционирования»
- Включение студентов техникума в национальную сборную по компетенции “Холодильная техника и системы кондиционирования»
- Преподаватели прошли экперты Worldskills

- повышается активность студентов в проводимых в техникуме мероприятиях творческого характера, объединениях по интересам, спортивных секциях;

- повышается профессиональный уровень преподавателей и кураторов групп, возрастает их творческая активность.

- активное сотрудничество с социальными партнерами (100% обучающихся предоставляются места на предприятиях для прохождения производственной практики с рабочим местом с оплатой заработной платы);

- 72% выпускников трудоустроены. Ни один выпускник не зарегистрирован в центре занятости в статусе безработного.

- проведено обновление материально – технической базы техникума и ее эффективное использование.

Таблица 1.9

№п/п	Наименование мероприятий	Средства, затраченные для реализации мероприятий, тыс. руб.		
		2015	2016	2017
1	Капитальный /текущий ремонт	1655,783	1611,746	2503,217
2	Закупка лабораторного оборудования, мебели	1712,494	537,082	6497,142

Таблица 1.10

SWOT - анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО	
S (strengths) внутренние сильные стороны	W (weaknesses) внутренние слабые стороны:
многолетние традиции, преемственность поколений, сохранение династий преподавателей	Сложный контингент обучающихся (низкий средний бал при приеме; выпускники сельских школ)
Положительный имидж техникума у обучающихся и их родителей, у работодателей	Недостаточная мотивация всех участников образовательного процесса к самостоятельной
В рейтинге профессиональных образовательных организаций Краснодарского края 12 место	Недостаточное количество педагогических работников, имеющих стаж работы на производстве по профилю
Стабильно высокие результаты качества образования	Недостаточное вовлечение детей и взрослых для обучения, по
100% охват обучающихся практическим обучением на базе собственных заводов, цехов в период теоретического обучения	Недостаточное количество разработанных и реализуемых дополнительных образовательных программ

Проведение на базе техникума научно-практических конференций, выставок продукции производителей	
Производство продукции на собственных производствах	
Проведение совместных учебных занятий с другими образовательными учреждениями посредством конференцсвязи	
Высокий уровень квалификации и профессиональный потенциал педагогических работников	
Активность педагогического коллектива при внедрении инноваций в образовательный процесс	
Стабильный контингент обучающихся с тенденцией к увеличению обучающихся на младших курсах	
Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий	
Стабильная тенденция к увеличению заработной платы преподавателей	
Обновление материально-технической базы по реализуемым специальностям	
Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
O (opportunities) внешние возможности	T (threats) внешние угрозы
Расширение сферы влияния техникума: общественность края, привлечение контингента обучающихся	Слабо развитая инфраструктура сельской местности
Участие работодателей в образовательном процессе (разработка образовательных программ, ИГА, выплата стипендий и др.)	Тенденция к уменьшению количества предприятий в области переработки сельскохозяйственной продукции и снижение численности занятых там работников
Совершенствование	Удаленность социальных

образовательной информационной среды, включение дополнительных ресурсов информатизации	партнеров, их рассредаточенность по всей территории края
Интеграция общего и профессионального образования, создание единого образовательного пространства	Нежелание части родителей участвовать в воспитании и образовании студентов с целью повышения результатов обучения.
Выделение педагогов, курирующих вопросы подготовки обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» **Worldskills,** стимулирование их деятельности администрацией техникума.	Недостаточное материально - техническое обеспечение: проблемы морального устаревания значительной части техники, оборудования и необходимости нового оснащения.
Обеспечение эффективного взаимодействия между участниками образовательного процесса (педагогами, родителями, обучающимися)	

2. Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК ВТПП

Основной целью развития ГБПОУ КК ВТПП является:

Создание условий для полготовки конкурентно способных специалистов, востребованных на рынке труда, умеющих быстро адаптироваться к меняющимся условиям производства, мотивированных на саморазвитие и карьерный рост.

Создание мобильной образовательной организации, способной быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

– внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП – 50).

– Совершенствование системы качества образования в ГБПОУ КК ВТПП;

– создание комплексной системы профориентации школьников и молодежи;

– сопровождение профессиональной карьеры выпускников техникума, удовлетворение потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающих востребованность выпускников;

– создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся;

– расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;

– проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки;

– создание внутренней системы оценки качества образования и образовательных услуг, в том числе независимой сертификации квалификаций по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей;

– модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды техникума;

– создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-

педагогической и медико-социальной помощи;

– модернизация основных и дополнительных образовательных программ и технологий для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения, в том числе через создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании;

– обеспечение условий для инновационного развития техникума, конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;

– развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров;

– формирование и реализация востребованной внутренней и внешней системы оценки качества образовательных результатов обучающихся.

– обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию;

– создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Миссия ГБПОУ КК ВТПП – участие в экономической жизни страны, путем подготовки высококвалифицированных кадров для пищевой отрасли.

3. Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 года

Мероприятие 1. Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ВТПП

1.1. Разработка и корректировка локальной нормативной документации в соответствии с внесением изменений в действующее законодательство РФ и Краснодарского края об образовании.

1.2. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.3. Разработка комплексного плана "Внедрение в образовательный процесс техникума ФГОС СПО нового поколения"

1.4. Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по реализуемым специальностям.

1.5. Разработка основных профессиональных образовательных программ в соответствии с новыми ФГОС СПО по специальностям:

- 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям);
- 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям);
- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий;
- 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов;
- 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов;
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования

1.6. Разработка методических рекомендаций по выполнению лабораторно-практических работ, курсовых работ (проектов) по дисциплинам (модулям) ОПОП СПО ППССЗ в соответствии с новыми ФГОС СПО по реализуемым специальностям

1.7. Разработка программы антикоррупционного просвещения обучающихся.

1.8. Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся техникума.

1.9. Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся техникума.

1.10. Разработка Программы профориентации школьников

1.11. Разработка системы отчетности по реализации:

- Комплексного плана "Внедрение в образовательный процесс техникума ФГОС СПО нового поколения";
- Программы патриотического воспитания обучающихся техникума;
- Программы антикоррупционного просвещения обучающихся

- Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся техникума;
- Программы профориентации школьников

Мероприятие 2.
Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ВТПП

2.1. Создание и оснащение кабинета «Мехатронных робототехнических комплексов» по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, закупка оборудования.

2.2. Создание и оснащение лаборатории «Программирование логических контроллеров», по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, закупка оборудования.

2.3. Ремонт и оснащение (модернизация) мастерской «Слесарно - механическая», «Электромонтажная» по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, закупка оборудования.

2.4. Оснащение лаборатории «Системы и оборудование для создания микроклимата помещений», по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования».

2.5 Оснащение лаборатории «Химия» по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов.

2.6 Оснащение лаборатории «Гидравлика, теплотехника и аэродинамика», по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования».

2.7 Оснащение мастерских по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования».

2.8 Проведение капитального (текущего) ремонта:

- капитальный ремонт кровли здания столовой с актовым залом;
- замена окон в здании столовой с актовым залом;
- капитальный ремонт общежития (4 этаж);
- капитальный ремонт общежития (5 этаж);
- капитальный ремонт кровли на учебно – производительном корпусе;
- капитальный ремонт кровли на здании библиотеки;
- замена окон в здании учебного корпуса.

2.5. Закупка учебной литературы по специальностям:

- 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям);
- 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям);
- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий;
- 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов;
- 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов;
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и

кондиционирования

- 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)

Мероприятие 3.
Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний техникума.

3.2. Участие педагогических работников техникума в краевых семинарах, совещаниях и конференциях

3.3. Апробация технологии критического мышления при проведении учебных занятий по общеобразовательным дисциплинам.

3.4. Апробация профессионально-ориентированной технологии обучения и методики моделирования фрагментов будущей профессиональной деятельности при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) реализуемым специальностям.

3.5. Трансляция опыта организации и проведения демонстрационного экзамена по методике WORLDSKILLS на базе специализированного центра компетенций "Холодильная техника и системы кондиционирования"

3.6. Разработка и апробация реализации основной профессиональной образовательной программы с использованием дистанционных образовательных технологий по специальностям:

- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям);
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Мероприятие 4.
Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда

4.1. Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.06 "Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих" (12901 Кондитер) по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, в соответствии с требованиями профессионального стандарта Кондитер (рег. № 549), утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 сентября 2015 г. N 597н.

4.2. Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.02 Разработка информационных систем по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), в соответствии с требованиями профессионального стандарта 06.015 Специалист по информационным системам, утвержденного приказом Минтруда России от 18.11.2014 N 896н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2014 N 35361).

4.3. Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.02 Организация и выполнение работ по строительству и монтажу систем газораспределения и газопотребления по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с

требованиями профессионального стандарта 19.031 (рег. № 707) Работник по эксплуатации магистральных газопроводов, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 декабря 2015 г. N 1057н, зарегистрировано в Минюсте РФ 25 января 2016 г.

4.4. Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.06 "Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих"(18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования по специальности08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с требованиями профессионального стандарта: Работник по эксплуатации магистральных газопроводов, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 декабря 2015 г. N 1057н, зарегистрировано в Минюсте РФ 25 января 2016 г.

4.5. Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)

4.6. Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)

4.7. Подготовка обучающихся ГБПОУ КК ВТПП для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), закупка расходных материалов.

4.8. Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенциям:

- «Холодильная техника и системы кондиционирования»
- "Кондитерское дело"
- "Выпечка хлебобулочных изделий"
- "Прототипирование"
- "Лабораторный химический анализ"

4.9. Оснащение конкурсной площадки по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования» чемпионата WorldSkills

4.10. Организация и проведение демонстрационного экзамена, как форма проведения государственной итоговой аттестации по специальностям:

- 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям);
- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

4.11. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов

4.12. Участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)

Мероприятие 5.

Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Приобретение спортивного оборудования и инвентаря для занятий спортом

5.2. Приобретение музыкальной аппаратуры для проведения культурно – массовых и мероприятий в актовом зале

5.3. Совершенствование психолого- – педагогического сопровождения, приобретение психо-диагностического комплекса

5.4. Оснащение кабинета социально – психологической службы

5.5. Конкурсы, фестивали, спортивные соревнования

Мероприятие 6.

Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ВТПП

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками техникума.

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников техникума.

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла на базе предприятий социальных партнеров края.

6.4. Создание условий для привлечения на работу в техникум молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование).

6.5. Повышение квалификации административно-управленческого персонала техникума (по направлениям работы)

6.6. Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях

6.7. Планирование работы и обеспечение функционирования «Школы молодого педагога»

Мероприятие 7.

Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников

7.2. Организация и проведение ежегодной Межрегиональной конференции «Молодые исследователи Кубани».

7.3. Организация и проведение предпрофильной подготовки учащихся 9 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской.

7.4. Организация и проведение летнего профильного лагеря для учащихся 1-4 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской.

Мероприятие 8.

Активизация работы специализированного центра компетенций* «Холодильная техника и системы кондиционирования»** ***ГБПОУ КК ВТПП, трансляция опыта.

8.1. Проведение на базе СЦК курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения преподавателей и сотрудников социальных партнеров.

8.2. Организация и проведение на базе СЦК краевой олимпиады профессионального мастерства по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).

8.3. Проведение на базе СЦК краевого семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).

8.4. Организация обучения тренеров WorldSkills на базе СЦК.

Мероприятие 9

Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей техникума.

9.2. Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией техникума, согласование с первичной профсоюзной организацией.

9.3. Разработка и реализация годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет.

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты техникума проходят производственную практику, о качестве их подготовки.

9.7. Анализ результативности участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет.

Мероприятие 10.

Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения

10.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей

10.4. Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по реализуемым специальностям:

- 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
- 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям);
- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий;
- 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов;
- 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов;
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования.

10.5. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями

10.6. Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников

Мероприятие 11.

Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

11.1. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.

11.2. Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии 16199 Оператор электронно-вычислительных машин и установок.

11.3 Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии 17353 Продавец продовольственных товаров.

11.4. Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по общеобразовательным дисциплинам.

11.5 Переоборудование санитарной комнаты в учебном корпусе № 1

11.6 Переоборудование санитарной комнаты в общежитии.

11.7 Переоборудование жилой комнаты в общежитии.

11.8 Переоборудование входа в столовую, монтаж подъемного устройства.

11.9 Монтаж FM-системы для образовательных учреждений «Диалог-FM» на 10 человек

11.10 Информационный терминал

11.11 Устройство тротуарной дорожки для безопасного передвижения МГН от учебного корпуса № 1 к столовой.

4. Финансовое обеспечение Программы развития *ГБПОУ КК ВТПП*

Таблица 4.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий
Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ВТПП	-	-	-	-
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ВТПП	34 472	27 468	5 334	1 670
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	870	370	500	-
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда	10 972	-	4 472	6 500
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	1 099	875	224	-
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ВТПП	449	357	92	-
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	300	-	300	-
Мероприятие 8: Активизация работы сертифицированного центра компетенций «Холодильная техника и системы вентиляции», трансляция опыта	-	-	-	-
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	-	-	-	-
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов	-	-	-	-

взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников				
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	4 291	4 291	-	-
Всего:	52 453	33 361	10 922	8 170

Таблица 4.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ КК ВТТП по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2017	10 131	7 911	1 220	1000
2018	10 196	6 598	1 928	1670
2019	10 319	6 263	2 356	1 700
2020	10 513	6 242	2 471	1 800
2021	11 294	6 347	2 947	2 000
Всего:	52 453	33 361	10 922	8 170

5. Управление реализацией Программы развития *ГБПОУ КК ВТПП*

Основополагающими принципами организации системы управления реализацией программы являются:

-открытость и гласность при принятии управленческих решений, полное вовлечение коллектива техникума в реализацию программных мероприятий;

- обеспечение методического и информационного единства программы (системы критериев для оценки результативности мероприятий, формы представления информации о мероприятиях на всех этапах, формы отчетов, процедуры мониторинга выполнения программных мероприятий и алгоритмы прогнозной оценки результатов);

- обеспечение представительства коллектива техникума, органов государственной власти, работодателей и общественности в органах управления программой;

- привлечение для реализации программы представителей работодателей.

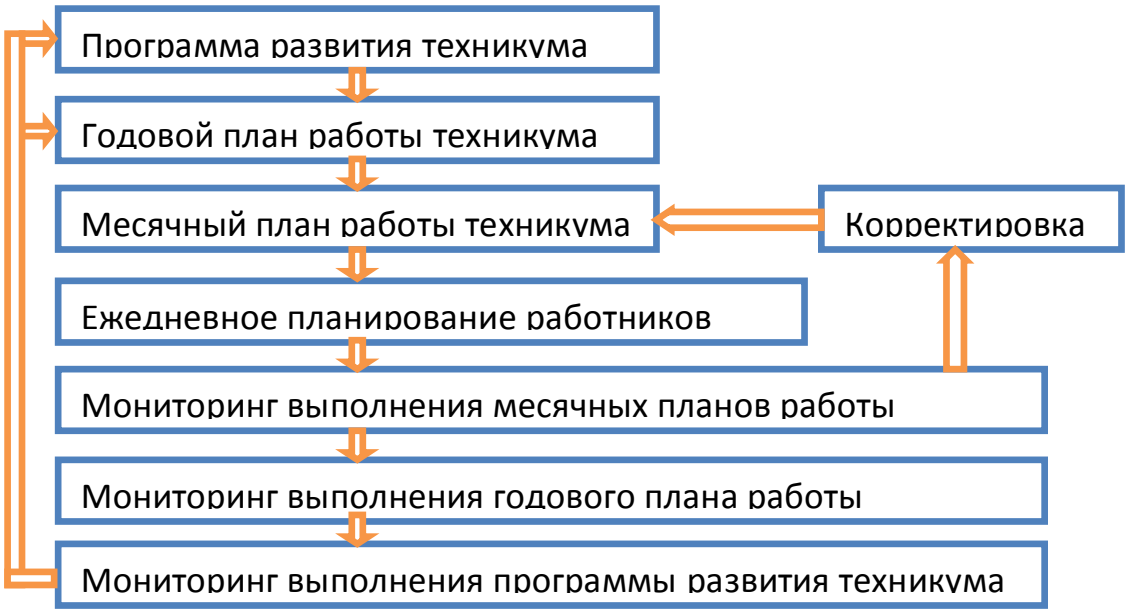
Функции управления программой будут выполнять органы управления Техникума – директор, заместители директора по направлениям деятельности, Управляющий совет техникума, органы студенческого самоуправления.

Руководителем программы является директор техникума, который определяет формы и методы управления ее реализацией.

Оперативное управление программой осуществляется заместителями директора, которые:

- разрабатывают внутренние регламенты и положения;
- разрабатывают целевые индикаторы и сметы расходов на реализацию Мероприятий, а также совершенствуют механизм реализации программы;
- обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на реализацию программы;
- проводят внутренний и внешний аудит основных мероприятий;
- осуществляют управление деятельностью исполнителей мероприятий;
- представляют в Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края отчеты о ходе реализации программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения;
- обеспечивают информационное сопровождение реализации программы.

Механизм реализации Программы



6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК ВТПП, целевые показатели

Реализация Программы развития ГБПОУ КК ВТПП позволит:

1. Повысить качество оказываемых техникумом образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда
2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)
3. Укрепить связи техникума с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ГБПОУ КК ВТПП, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
5. Довести материально-техническую базу ГБПОУ КК ВТПП до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО
6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.
9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
11. Повысить материальное обеспечение сотрудников ГБПОУ КК ВТПП.
12. Создать в ГБПОУ КК ВТПП условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.
13. Расширить воспитательный потенциал ГБПОУ КК ВТПП в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.
14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей ГБПОУ КК ВТПП.
15. Выполнить контрольные цифры приема.
16. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.
17. Повысить престиж ГБПОУ КК ВТПП как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

В стратегической перспективе техникум позиционирует себя в качестве открытой, гибкой образовательной структуры – региональной

образовательной организацией, обеспечивающей подготовку квалифицированных специалистов среднего звена, обладающих профессиональными компетенциями, отвечающих современным требованиям работодателей, конкурентоспособных, способных к активной адаптации на рынке труда и успешной социализации в обществе.

Таблица 6.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности Программы развития ГБПОУ КК ВТПП

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	75	85	90	95	100
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	4792	5042	5292	5542	5842
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	3	5	5	6	7
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ГБПОУ КК ВТПП	%	100	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	100	100	100	100	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	63	70	72	75	77
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	18	19	20	20	20
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	19	25	30	30	30
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	11	15,2	15,8	16,0	16,3

11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	11	13	13	13	15
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	20	22	24	26	28
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	55	55	55	55	55
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	100	100	100	100	100
15	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
16	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
17	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	80	85	90	90	90
18	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	72	75	80	85	90
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	78,6	80	80	80	80
20	Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций	%	0	10	15	20	25
21	Доля выпускников, получивших разряды, выше установленных	%	10	12	15	18	20
22	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	100	100	100	100	100
23	Доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена. Конкурс при зачислении	%	100	100	100	100	100
24	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	90	95	100	100	100

25	Доля студентов ГБПОУ КК ВТПП, занимающихся физической культурой и спортом	%	63	68	72	75	80
26	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	76	78	80	82	85
27	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	2,3	2,8	3,2	3,5	3,5
28	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в ГБПОУ КК ВТПП)	%	5	5	5	10	10
29	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	100	100	100	100	100
30	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	Ед.	2	1	1	1	1
31	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	48	50	50	50	50
32	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ГБПОУ КК ВТПП в СМИ	Ед.	30	35	35	38	40
33	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	50	60	60	60	60
34	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом	%	50	60	60	60	60

	требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ГБПОУ КК ВТПП						
35	Доля административно-управленческих работников ГБПОУ КК ВТПП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников техникума	%	20	40	60	80	100
36	Доля педагогических работников ГБПОУ КК ВТПП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников ГБПОУ КК ВТПП	%	28	50	60	60	60
37	Доля студентов ГБПОУ КК ВТПП, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов ГБПОУ КК ВТПП, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	6	10	15	20	25
38	Доля студентов ГБПОУ КК ВТПП, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов ГБПОУ КК ВТПП, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	3	6	10	15	20
39	Доля выпускников ГБПОУ КК ВТПП, завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии	%	70	70	70	70	70

	со стандартами WorldSkills						
40	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся ГБПОУ КК ВТПП	%	0,4	0,5	0,6	0,8	1,0
41	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых ГБПОУ КК ВТПП образовательных программ	%	30	30	30	30	30
42	Доля педагогических работников ГБПОУ КК ВТПП, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	12	20	35	40	50
43	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся- инвалидов в общей численности образовательных программ ГБПОУ КК ВТПП	%	1	2	2	2	2

7. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК ВТПП на 2017-2021 годы

Таблица 7.1

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.						Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020	2021			
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ВТПП											
1.1	Разработка и корректировка локальной нормативной документации в соответствии с внесением изменений в действующее законодательство РФ и Краснодарского края об образовании	Наличие утвержденных локальных нормативных документов в соответствии с действующим законодательством об образовании РФ и Краснодарского края	-	-	-	-	-	-		01.01.2018	Заместители директора
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ГБПОУ КК ВТПП в соответствии с требованиями профессиональных	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-		01.01.2018	Специалист по кадрам

	стандартов										
1.3	Разработка комплексного плана "Внедрение в образовательный процесс техникума ФГОС СПО нового поколения"	Утвержденный комплексный план "Внедрение в образовательный процесс техникума ФГОС СПО нового поколения"	-	-	-	-	-	-		15.01.2018	Заместитель директора по УР, УПР, УВР
1.4	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по реализуемым специальностям	Приказ о создании рабочей группы								15.01.2018	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР
1.5	Разработка ОПОП ППССЗ СПО в соответствии с новыми ФГОС СПО 4+ по реализуемым специальностям	Наличие утвержденных ОПОП ППССЗ СПО в соответствии с новыми ФГОС СПО 4+ по реализуемым специальностям	-	-	-	-	-	-		01.09.2018	Заместитель директора по УР
1.6	Разработка методических рекомендаций по выполнению	Утвержденные методические рекомендации по выполнению	-	-	-	-	-	-		01.09.2019	Заместитель директора по УР

	лабораторно-практических работ, курсовых работ (проектов) по дисциплинам (модулям) ОПОП СПО ППССЗ в соответствии с новыми ФГОС СПО по реализуемым специальностям	лабораторно-практических работ, курсовых работ (проектов) по дисциплинам (модулям) ОПОП СПО ППССЗ в соответствии с новыми ФГОС СПО по реализуемым специальностям									
1.7	Разработка программы антикоррупционного просвещения обучающихся	Утвержденная программа антикоррупционного просвещения обучающихся.	-	-	-	-	-	-		01.09.2018	Заместитель директора по УР
1.8	Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся ГБПОУ КК ВТПП	Утвержденная Программа патриотического воспитания на 2017-2021 годы	-	-	-	-	-	-		01.10.2017	Заместитель директора по ВР
1.9	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ КК ВТПП	Утвержденная Программа воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушени	-	-	-	-	-	-		01.10.2017	Заместитель директора по ВР

		й среди несовершенноле тних обучающихся на 2017-2021 годы									
1.10	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программа профориентаци и школьников на 2017-2021 годы	-	-	-	-	-	-		01.11.2017	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УПР
1.11	Разработка системы отчетности по реализации комплексного плана "Внедрение в образовательный процесс техникума ФГОС СПО нового поколения"	Наличие форм технической и содержательной экспертизы рабочих программ, календарно-тематических планов, контрольно-оценочных средств, выполнения курсовых работ (проектов) по дисциплинам (МДК), практикам ОПОП ППССЗ СПО в соответствии с ФГОС СПО	-	-	-	-	-	-		01.04.2018	Заместитель директора по У Р

		нового поколения									
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ВТПП											
2.1	Создание и оснащение кабинета «Мехатронных робототехнических комплексов» по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, закупка оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	3,3	0	2,3	1	-	-	Бюджетные средства-2,8 Внебюджетные средства – 0,5	2018 2019	Заместитель директора по УПР
2.2	Создание и оснащение лаборатории «Программирование логических контроллеров», по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2,544	0,544	1,8	0,2	-	-	Бюджетные средства – 1,5 Внебюджетные средства – 0,544 Средства социальных партнеров - 0,5	2018 2019	Заместитель директора по УПР
2.3	Ремонт и оснащение (модернизация) мастерской «Слесарно - механическая», «Электромонтажная» по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (код и наименование), закупка	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,85	-	0,37	-	-	0,5	Бюджетные средства -0 Средства социальных партнеров -0,87	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020	Заместитель директора по УПР

	оборудования.										
2.4	Оснащение лаборатории «Системы и оборудование для создания микроклимата помещений» по Специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	5,534	5,534	-	-	-	-	Бюджетные средства 5,534 Внебюджетные средства – 0	01.05.02017	Заместитель директора по УПР
2.5	Оснащение лаборатории «Химия» по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,384	0,164	-	-	0,22	-	Бюджетные средства 0,164 Внебюджетные средства – 0,22	01.10.2017 01.10.2018	Заместитель директора по УПР
2.6	Оснащение лаборатории «Гидравлика, теплотехника и аэродинамика» по Специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2,3	-	-	-	1,3	1,0	Бюджетные средства 1,4 Внебюджетные средства – 0,6 Средства социальных партнеров – 0,3	2020	Заместитель директора по УПР
2.7	Оснащение мастерских по Специальности 15.02.13 Техническое	Создание материально-технических	1,9	-	-	-	-	1,9	Бюджетные средства 1,5	2021	Заместитель директора по УПР

	обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	условий, соответствующих ФГОС СПО							Внебюджетные средства – 0,4		
2.8	Проведение капитального (текущего) ремонта:	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	16,84	2,207	3,233	4,6	4,5	2,3	Бюджетные средства – 14,033 Внебюджетные средства – 2,207		Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.1	- капитальный ремонт кровли здания столовой с актовым залом	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2,207	2,207	-	-	-	-	Бюджетные средства – 2,0 Внебюджетные средства – 0,207	30.12.2017	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.2	- замена окон в здании столовой с актовым залом	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,743	-	1,743	-	-	-	Бюджетные средства-1,343 Внебюджетные средства – 0,4	01.09.2018	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.3	- капитальный ремонт общежития (4 этаж)	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	4,0	-	-	4,0	-	-	Бюджетные средства-3,5 Внебюджетные средства – 0,5	01.09.2019	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР

2.8.4	- капитальный ремонт общежития (5 этаж)	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	4,5	-	-	-	4,5	-	Бюджетные средства-3,9 Внебюджетные средства – 0,6	01.09.2020	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.5	- капитальный ремонт кровли на учебно – производительном корпусе	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,49	-	1,49	-	-	-	Бюджетные средства – 1,490 Внебюджетные средства – 0	01.09.2018	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.6	- капитальный ремонт кровли на здании библиотеки	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,6	-	-	0,6	-	-	Бюджетные средства -0 Внебюджетные средства – 0,6	01.09.2018	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.8.7	- замена окон в здании учебного корпуса	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2,3	-	-	-	-	2,3	Бюджетные средства-1,6 Внебюджетные средства – 0,7	01.09.2021	Заведующий хозяйством, зам.директора по УПР
2.9	Закупка учебной литературы для специальностям	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с	0,8	0,156	0,161	0,161	0,161	0,161	Бюджетные средства – 0,54 внебюджетные	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР

		ФГОС							средства – 0,26		
	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно - компрессорных машин и установок (по отраслям)	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	Обеспечение обучающихся учебной	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020	Заместитель директора по УР

		литературой в соответствии с ФГОС							внебюджетные средства – 0,029	01.09.2021	
	19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	0,089	0,017	0,018	0,018	0,018	0,018	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,029	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
	15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)		0,088	0,020	0,017	0,017	0,017	0,017	Бюджетные средства – 0,06 внебюджетные средства – 0,028	01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения											
3.1	Разработка и реализация плана проведения методических совещаний техникума	Утвержденный План проведения методических совещаний техникума	-	-	-	-	-	-		30.06.2019	Заместитель директора по УР
3.2	Участие педагогических работников техникума в краевых семинарах, совещаниях и конференциях	Участие педагогических работников техникума в краевых семинарах, совещаниях и конференциях	0,37	-	0,08	0,09	0,1	0,1	Бюджетные средства – 0,37	Согласно плана министерства	Заместитель директора по УР
3.3	Апробация технологии критического мышления при проведении учебных занятий по общеобразовательным дисциплинам	Применение технологии 50% преподавателей на учебных занятиях по общеобразовательным дисциплинам. Наличие обобщения опыта работы по применению технологии	-	-	-	-	-	-		30.06.2019	Заместитель директора по УР
3.4	Апробация профессионально-ориентированной технологии обучения и методики	Применение технологии 50% преподавателей на учебных занятиях по	0,46	-	0,1	0,11	0,12	0,13	Внебюджетные средства – 0,46	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР

	моделирования фрагментов будущей профессиональной деятельности при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) реализуемым специальностям	дисциплинам (модулям) профессиональн ого цикла. Наличие обобщения опыта работы по применению технологии									
3.5	Транслирование опыта организации и проведения демонстрационного экзамена по методике WorldSkills на базе СЦК по компетенции "Холодильная техника и системы кондиционирования	Транслирование опыта организации и проведения демонстрационн ого экзамена по методике WorldSkills на базе СЦК по компетенции "Холодильная техника и системы кондиционирова ния	0,04	-	-	0,04	-	-	Внебюдже тные средства – 0,04	2019	Заместитель директора по УР
	Разработка и реализации основной профессиональной образовательной программы с использованием дистанционных образовательных технологий по	Утвержденная ОПОП СПО с использованием дистанционных образовательны х технологий по специальности 09.02.04 Информационн	-	-	-	-	-	-		01.09.2019	Заместитель директора по УР

	специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	ые системы (по отраслям). Наличие обучающихся по данной программе									
	Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Утвержденная ОПОП СПО с использованием дистанционных образовательных технологий по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров Наличие обучающихся по данной программе.	-	-	-	-	-	-		01.09.2020	Заместитель директора по УР
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда											
4.1	Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.06 "Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих"	Утвержденная рабочая программа профессионального модуля ПМ.06 "Выполнение работ по одной	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР, УПР

	(12901 Кондитер) по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, в соответствии с требованиями профессионального стандарта Кондитер	или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих" (12901 Кондитер) по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, в соответствии с требованиями профессиональн ого стандарта Кондитер									
4.2	Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.02 "Разработка информационных систем по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) в соответствии требованиями профессионального стандарта 06.015	Утвержденная рабочая программа профессиональн ого модуля ПМ.02 Разработка информационны х систем по специальности 09.02.04 Информационны е системы (по отраслям), в	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР, УПР

	Специалист по информационным системам	соответствии с требованиями профессионального стандарта 06.015 Специалист по информационным системам									
4.3	Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.02 Организация и выполнение работ по строительству и монтажу систем газораспределения и газопотребления по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с требованиями профессионального стандарта Работник по эксплуатации магистральных газопроводов	Утвержденная рабочая программа профессионального модуля ПМ.02 Организация и выполнение работ по строительству и монтажу систем газораспределения и газопотребления по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с требованиями профессионального стандарта	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР, УПР

		Работник по эксплуатации магистральных газопроводов									
4.4	Актуализация рабочей программы профессионального модуля ПМ.06 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих" (18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с требованиями профессионального стандарта Работник по эксплуатации магистральных газопроводов	Утвержденная рабочая программа профессионального модуля ПМ.06 "Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих" (18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в соответствии с требованиями профессионального стандарта	-	-	-	-	-	-	-	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР, УПР

		Работник по эксплуатации магистральных газопроводов									
4.5	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР, УПР
4.6	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 15.02.10	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР, УПР

	отраслям), входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда (ТОП-50)									
4.7	Подготовка обучающихся ГБПОУ КК ВТПП во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), закупка расходных материалов	Участие обучающихся ГБПОУ КК ВТПП во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям), закупка расходных материалов	0,5	-	0,1	0,1	0,15	0,15	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,5	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
	Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах	Участие обучающихся техникума в чемпионатах	6,328	0,228	1,5	1,55	1,6	1,45	Бюджетные средства – 0 Внебюдже	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР

	WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования»	WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования»							тные средства – 2,328 Средства социальных партнеров – 4,00		
	Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Кондитерское дело"	Участие обучающихся техникума в чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Кондитерское дело"	0,275	0,045	0,05	0,055	0,06	0,065	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,275	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
	Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Выпечка хлебобулочных изделий"	Участие обучающихся техникума в чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Выпечка хлебобулочных изделий"	0,21	-	0,045	0,05	0,055	0,06	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,21	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР

	Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Прототипирование"	Участие обучающихся техникума в чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Прототипирование"	0,061	-	0,013	0,015	0,016	0,017	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,061	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
	Подготовка обучающихся техникума для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Лабораторный химический анализ"	Участие обучающихся техникума в чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов по компетенции "Лабораторный химический анализ"	0,098	0,016	0,018	0,019	0,020	0,025	Бюджетные средства – 0 Внебюджет бюджетные средства – 0,098	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
4.9	Оснащение конкурсной площадка по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования» чемпионата WorldSkills	Оборудованная и оснащенная конкурсная площадка по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования» чемпионата	2,5	1,0	0	0,5	0,5	0,5	Бюджетные средства – 0 Средства социальных партнеров-2,5	2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР

		WorldSkills									
4.10	Организация и проведение демонстрационного экзамена как формы проведения государственной итоговой аттестации по специальностям:	Организация и проведение демонстрационного экзамена как формы проведения государственной итоговой аттестации по специальностям	0,8	0,05	0,055	0,06	0,065	0,57	Бюджетные средств – 0 Внебюджетные средства – 0,8	июнь 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР
	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)		0,3	0,05	0,055	0,06	0,065	0,07	Бюджетные средств – 0 Внебюджетные средства – 0,3	2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР
	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий		0,5	-	-	-	-	0,5	Бюджетные средства -0 Внебюджетные средства – 0,5	июнь 2021	Заместитель директора по УР
4.11	Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов	Проведение мониторинга результатов промежуточной аттестации, анализ результатов	-	-	-	-	-	-	-	декабрь, июнь 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР
4.12	Участие в процедурах	Участие в	0,2	-	-	-	-	0,2	Бюджетны	2019	Заместитель

	независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)	процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)							е средства – 0,2 Внебюджетные средства - 0	2020 2021	директора по УР Заместитель директора по УПР
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций											
5.1	Приобретение спортивного оборудования и инвентаря для занятий спортом	Создание материально – технических условий соответствующих ФГОС СПО	0,14	0,025	0,025	0,027	0,031	0,032	Бюджетные средства – 0,08 Внебюджетные средства – 0,06	01.09.17 01.09.18 01.09.19 01.09.20 01.09.21	Руководитель физвоспитания
5.2	Приобретение музыкальной аппаратуры для проведения культурно – массовых и мероприятий в актовом зале	Создание материально – технических условий для проведения досуговых мероприятий	0,11	0	0	0,1	0	0,01	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,11	01.09.19 01.09.21	Заместитель директора по УВР
5.3	Совершенствование	Создание	0,02	0	0,025	0	0	0	Бюджетны	01.09.18	Заместитель

	психолого-педагогического сопровождения, приобретение психо-диагностического комплекса	материально – технических условий для психологической диагностики	5						е средства – 0,025 Внебюджетные средства -0		директора по УВР
5.4	Оснащение кабинета социально – психологической службы	Создание материально – технических условий для кабинета СПС	0,104	0	0,025	0,025	0,027	0,027	Бюджетные средства – 0,104 Внебюджетные средства -0	01.09.18 01.09.19 01.09.20 01.09.21	Заместитель директора по УВР
5.5	Конкурсы, фестивали, спортивные соревнования	Участие в муниципальных, зональных, краевых, всероссийских творческих конкурсах, фестивалях и спортивных соревнованиях	0,72	0,1	0,14	0,15	0,16	0,17	Бюджетные средства – 0,67 Внебюджетные средства 0,05		Заместитель директора по УВР
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ВТПП.											
6.1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками техникума	Утвержденный план-график повышения квалификации педагогическим и работниками техникума	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
6.2	Разработка и реализация плана-графика аттестации	Утвержденный план-график аттестации	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020	Заместитель директора по УР

	педагогических работников техникума	педагогических работников техникума								01.09.2021	
6.3	Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла на базе предприятий социальных партнеров края	Утвержденный план-график стажировки преподавателей профессионального цикла на базе предприятий социальных партнеров края	0,2	-	0,05	0,05	0,05	0,05	Бюджетные средства-0,2 Внебюджетные средства - 0	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
6.4	Создание условий для привлечения на работу в техникум молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование)	Утвержденная доплата стимулирующего характера молодым преподавателям	0,045	0,003	0,006	0,012	0,012	0,012	Бюджетные средства – 0,0225 внебюджетные средства – 0,0225	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Директор
6.5	Повышение квалификации административно-управленческого персонала техникума (по направлениям работы)	Повышение квалификации административно-управленческого персонала техникума (по направлениям работы)	0,135	-	0,03	0,03	0,035	0,04	Бюджетные средства – 0,135 Внебюджетные средств - 0	2018 2019 2020 2021	Директор
6.6	Создание кадрового резерва административно-	Создание кадрового резерва	0,07	-	0,01	0,015	0,02	0,025	Бюджетные средства – 0	01.01.2018	Директор

	управленческого персонала, участие «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях	административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях							Внебюджетные средства – 0,07		
6.7	Планирование работы и обеспечение функционирования «Школы молодого педагога»	Утвержденный план «Школы молодого педагога»	-	-	-	-	-	-	-	01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников											
7.1.	Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников.	Утвержденный план программы профориентации школьников	-	-	-	-	-	-		2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
7.2	Организация и проведение ежегодной региональной конференции «Молодые исследователи Кубани»	Организация и проведение ежегодной региональной конференции «Молодые исследователи Кубани»	-	-	-	-	-	-		2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР, методист
7.3	Организация и проведение предпрофильной	Организация и проведение предпрофильной	0,15	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	Бюджетные средства – 0	2017 2018 2019	Заместитель директора по УПР,

	подготовки учащихся 9 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской	подготовки учащихся 9 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской							Внебюджетные средства – 0,15	2020 2021	методист
7.4	Организация летнего профильного лагеря для учащихся 1-4 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской	Организация летнего профильного лагеря для учащихся 1-4 классов МОБУ СОШ №28 имени Героя России С.Н. Богданченко ст. Вознесенской	0,15	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	Бюджетные средства – 0 Внебюджетные средства – 0,15	2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР
Мероприятие 8: Активизация работы специализированного центра компетенции «Холодильная техника и системы вентиляции», трансляция опыта											
8.1.	Проведение на базе СЦК курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения преподавателей и сотрудников социальных партнеров.	Проведение на базе СЦК курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения преподавателей и сотрудников социальных партнеров.	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Руководитель СЦК

8.2.	Организация и проведение на базе СЦК краевой олимпиады профессионального мастерства по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).	Организация и проведение на базе СЦК краевой олимпиады профессионального мастерства по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Руководитель СЦК
8.3.	Проведение на базе СЦК краевого семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).	Проведение на базе СЦК краевого семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки 15.02.06 Монтаж и техническая	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Руководитель СЦК

		эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям).									
8.4.	Организация обучения тренеров WorldSkills на базе СЦК.	Организация обучения тренеров WorldSkills на базе СЦК.	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Руководитель СЦК
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров											
9.1.	Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей техникума.	Утвержденный годовой план - график контроля методической документации преподавателей техникума.	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
9.2	Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией техникума, согласование с первичной профсоюзной организацией	Утвержденный годовой план-график посещения учебных занятий преподавателей администрацией техникума, согласование с первичной профсоюзной организацией	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР

9.3	Разработка годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.	Утвержденный годовой план-график входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР
9.4	Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.	Мониторинг качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР
9.5	Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты техникума проходят производственную практику, о качестве их подготовки	Результаты анкетирования предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты техникума проходят производственную практику, о качестве их подготовки	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР

9.6	Анализ результативности участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет.	Результаты участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет.	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников											
10.1	Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей	Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
10.2	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	Заключенные договора о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
10.3	Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий	Утвержденные контрольно-оценочные средства с	-	-	-	-	-	-		01.09.2018 01.09.2019 01.09.2020 01.09.2021	Заместитель директора по УР Заместитель

	работодателей	учетом мнений и пожеланий работодателей									директора по УПР
10.4	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 08.02.08 Монтаж и техническая эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 08.02.08 Монтаж и техническая эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР
	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР

	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР
	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР
	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по

	19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов	программы по специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов									УР
	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 38.02.08 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по специальности 38.02.08 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	-	-	-	-	-	-		2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР
10.5.	Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями	Заключенные договоры с отдельными предприятиями и организациями по целевому обучению	-	-	-	-	-	-	-	2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР
10.6.	Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о	Заключенные среднесрочные договоры с предприятиями и организациями работодателями о	-	-	-	-	-	-	-	2017 2018 2019 2020 2021	Заместитель директора по УПР

	трудоустройстве выпускников	трудоустройстве выпускников									
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий											
11.1	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.	Утвержденный график обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.	-	-	-	-	-	-		01.09.2018	Директор
11.2	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии 16199 Оператор электронно-вычислительных машин и установок	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии 16199 Оператор электронно-вычислительных машин и установок	-	-	-	-	-	-		2018	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР
11.3	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии 17353 Продавец	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по профессии	-	-	-	-	-	-		2018	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР

	продовольственных товаров	17353 Продавец продовольственных товаров									
11.4	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по общеобразовательным дисциплинам	Внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную программу по общеобразовательным дисциплинам	-	-	-	-	-	-		2018	Заместитель директора по УР
11.5	Переоборудование санитарной комнаты в учебном корпусе № 1	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	0,303	-	-	-	-	0,303	Бюджетные средства – 0,303 Внебюджетные средства – 0	2021	Заместитель директора по УПР
11.6	Переоборудование санитарной комнаты в общежитии	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями	1,468	-	-	1,468	-	-	Бюджетные средства – 1,468 Внебюджетные средства – 0	2019	Заместитель директора по УПР

		здоровья									
11.7	Переоборудование жилой комнаты в общежитии	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	0,57	-	-	0,57	-	-	Бюджетные средства – 0,57 Внебюджетные средства – 0	2019	Заместитель директора по УПР
11.8	Переоборудование входа в столовую, монтаж подъемного устройства	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	0,513	-	-	0,513	-	-	Бюджетные средства – 0,513 Внебюджетные средства – 0	2019	Заместитель директора по УПР
11.9	Монтаж FM-системы для образовательных учреждений «Диалог-FM» на 10 человек	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями	0,309	-	-	-	-	0,309	Бюджетные средства – 0,309 Внебюджетные средства – 0	2021	Заместитель директора по УПР

		здоровья									
11.10	Информационный терминал	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	0,628	-	-	-	-	0,628	Бюджетные средства – 0,628 Внебюджетные средства – 0	2021	Заместитель директора по УПР
11.11	Устройство тротуарной дорожки для безопасного передвижения МГН от учебного корпуса № 1 к столовой	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	0,756	-	-	-	-	0,756	Бюджетные средства – 0,756 Внебюджетные средства – 0	2021	Заместитель директора по УПР

БС - бюджетные средства;
ВБС – внебюджетные средства
СР – средства работодателей