

Рекомендации выпускникам

Вопросы трудоустройства выпускников образовательных учреждений вышли на первый план в сфере государственной образовательной политики.

Задача содействия выпускникам в обретении первого по окончании учебного заведения рабочего места является не просто актуальной, а одной из первоочередных.

Часто у студентов бытует мнение, что работа во время учебы, практика, стажировка не имеют существенного значения для будущей профессиональной жизни, ведь она начинается только после окончания техникума.

В условиях современного бизнеса такой подход совершенно не оправдан. Необходимо начинать строить карьеру заранее, продумывая каждый шаг, чтобы не упустить время. Ранее трудоустройство помогает адаптироваться к рынку труда, определиться, в каком направлении стоит развиваться.

Хорошо платят тому, кто действительно что-то стоит на рынке. Чтобы зарабатывать больше других, нужно обладать действительно выдающимися деловыми качествами или знаниями.

Чаще всего тот, кто добивался успехов в учебе в техникуме и работу выполняет с блеском. Но для работодателя важнее всего оказываются базовые качества человека: насколько он дисциплинирован, ответственен, креативен, а этому не учат в образовательных учреждениях. Поэтому часть отличников в стрессовых ситуациях теряются, а троечники более спокойно идут вперед.

Время поиска работы — трудное и беспокойное время. Сегодняшним выпускникам довольно сложно трудоустроиться, так как чаще всего организациям требуются кандидаты на замещение вакантной должности с опытом работы по специальности.

И опытные профессионалы, и начинающие специалисты волнуются, стремятся произвести благоприятное впечатление на работодателя, с надеждой ожидают результатов собеседования.

Не возмущайтесь и не отчаивайтесь. Разумно подходите к ситуации и постарайтесь понять своего будущего работодателя, постарайтесь убедить его, что при отсутствии опыта работы вы прекрасно справитесь. Сделайте упор на свою работоспособность, умение осваивать и применять на практике

полученную разными путями информацию, легкую обучаемость, самостоятельность в решении поставленных задач.

Обучающимся старших курсов рекомендуем «на полную катушку» использовать золотое время практики. Именно на этом этапе можно получить недостающие опыт, уверенность и знакомства, успеть «засветиться».

По окончании практики следует записать рекомендациями руководителя организации или своего непосредственного начальника по месту работы. Это поможет вам в дальнейшем при трудоустройстве.

ДЕСЯТЬ ШАГОВ НАВСТРЕЧУ РАБОТЕ

1. Помните! Отсутствие работы - не конец жизни, а первый шаг к переменам!
2. Поиск работы – тоже работа! Хорошую работу находит тот, кто способен ее упорно искать.
3. Определите, чем Вы выгодно отличаетесь от других людей, которые могли бы выполнять ту же работу, что и Вы.
4. Составьте список предприятий, которые Вас интересуют в целях получения работы, разнесите в них свое резюме.
5. Обращайтесь в небольшие предприятия, в них открывается две трети всех вакансий.
6. Готовьтесь к собеседованию с работодателем! У Вас всегда должно быть несколько предложений о том, какую пользу Вы принесете организации, как много вы о ней знаете, как сильно хотите работать именно в ней.
7. Настройтесь на то, что Вы можете получать отказы. Не отчаивайтесь! Рассматривайте каждое «отказное» собеседование как тренировку к следующему, и Вы добьетесь успеха.
8. Заручитесь поддержкой друзей, родственников, знакомых. Чем больше людей Вам помогает, тем лучше!
9. Не чуждайтесь временных работ и разовых заработков. Они помогут Вам продержаться, пока Вы не найдете постоянного места, а также могут сработать на Вашу репутацию.

ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ СОИСКАТЕЛИ НЕ ПОЛУЧАЮТ РАБОТУ:

- Неумение изъясняться: слабый голос, плохая дикция, грамматические ошибки.
- Неопрятный внешний вид
- Отсутствие плана карьеры: отсутствие четких целей и задач.
- Чрезмерная концентрация на деньгах: нужна только более высокая оплата.
- Низкая успеваемость во время учебы, мало знаний по специальности.
- Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро.
- Недостаток такта, вежливости, зрелости.
- Презрительные отзывы о предыдущих работодателях.
- Выраженное нежелание учиться.
- Недостаточное умение ориентироваться в обществе.
- Отсутствие целеустремленности – просто ищет местечко.
- Нежелание отправляться туда, куда потребуется.
- Низкий моральный уровень, лень, цинизм, нетерпимость.
- Неумение ценить время.
- Плохое ведение собственных финансовых дел.
- Неспособность воспринимать критику.
- Отсутствие каких бы то ни было сведений об организации.
- Отсутствие вопросов о работе к работодателю.
- Неопределенность ответов на вопросы работодателя.
- Личная недисциплинированность.